

À propos



NorQuest College permet aux apprenants d'exceller dans leurs études, de s'engager dans de nouvelles carrières et de contribuer de manière significative à la société. Grâce à des initiatives dynamiques de recherche appliquée, à des collaborations innovantes et à des formations personnalisées, NorQuest catalyse les changements transformateurs dans les communautés, les organisations et les entreprises. Notre engagement à forger des partenariats solides et à fournir des ressources pertinentes pour la main-d'œuvre sous-tend notre mission de stimuler le développement social et économique à Edmonton et dans les régions avoisinantes. En tant qu'acteur central de l'écosystème d'innovation d'Edmonton, NorQuest élabore des programmes de formation essentiels et mène des recherches novatrices, ouvrant ainsi la voie à une main-d'œuvre plus forte.

Nos réussites

Le programme de formation à la RV a évolué pour s'adresser à un public plus large. Il permet à divers demandeurs d'emploi d'acquérir des compétences inestimables. Grâce à des scénarios réalistes, les modules de formation comprennent des simulations d'entretien, qui enseignent l'étiquette et les pratiques essentielles, et donnent aux individus les moyens de se défendre. Les scénarios aident également à guider les participants dans leurs conversations sur les aménagements possibles, qu'ils soient liés à des besoins physiques, de santé mentale, religieux ou culturels.

Source de financement



PROGRAMME

Réalité virtuelle : formation aux compétences douces pour le développement de la main-d'œuvre

La formation en réalité virtuelle (RV) à NorQuest offre des simulations immersives pour les demandeurs d'emploi, y compris les nouveaux arrivants et les personnes neurodivergentes, et leur permet d'acquérir une expérience du monde réel. Les employeurs bénéficient d'une amélioration de la communication et des processus RH, tandis que les établissements d'enseignement postsecondaire aident les diplômés à faire la transition vers l'emploi. Nos modules pratiques renforcent la confiance des demandeurs d'emploi et augmentent leurs chances de décrocher un emploi dans leur domaine de prédilection. Des scénarios sur mesure pour les employeurs réduisent les hésitations en matière d'embauche et favorisent l'inclusion sur le lieu de travail.

Le programme Autism CanTech ! (ACT !) au NorQuest College a été le catalyseur de cette initiative. ACT ! vise à lutter contre le taux de chômage élevé chez les adultes neurodivergents au Canada en identifiant les obstacles à l'emploi et en promouvant des lieux de travail inclusifs. La recherche a souligné la nécessité d'un environnement sans stress pour les personnes neurodivergentes afin de développer des compétences sociales et de communication basées sur des scénarios du monde réel. Elle a également révélé une lacune dans la formation des employeurs à la prise en compte des attentes et des préjugés lors de l'embauche et du travail avec des personnes neurodivergentes. Une communication efficace est cruciale tant pour les employeurs que pour les employés, car les faux pas peuvent avoir un impact sur la confiance et la réussite au travail.

Défis

Les participants sont initiés lentement à la technologie afin de développer leur tolérance et de s'engager dans les simulations sans être surstimulés, afin de réduire le risque de mal de la RV. Les scénarios ont été divisés en modules de 5 minutes pour permettre aux participants de faire des pauses. L'espace de formation est séparé du campus principal et permet aux employeurs d'accéder à la formation. Afin de soutenir la formation sur un plus grand nombre de lieux de travail, des réflexions sont en cours pour pouvoir apporter la technologie sur les lieux de travail afin de mieux répondre aux besoins des employeurs.

Leçons tirées

Les besoins auxquels répond ce projet sont répandus dans toute la province, et NorQuest a l'intention de collaborer avec d'autres établissements postsecondaires pour partager les casques de RV et le matériel de formation.