



Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre

pour l'agriculture et la fabrication d'aliments
et de boissons

15 juin 2023

POURQUOI UN CADRE STRATÉGIQUE?

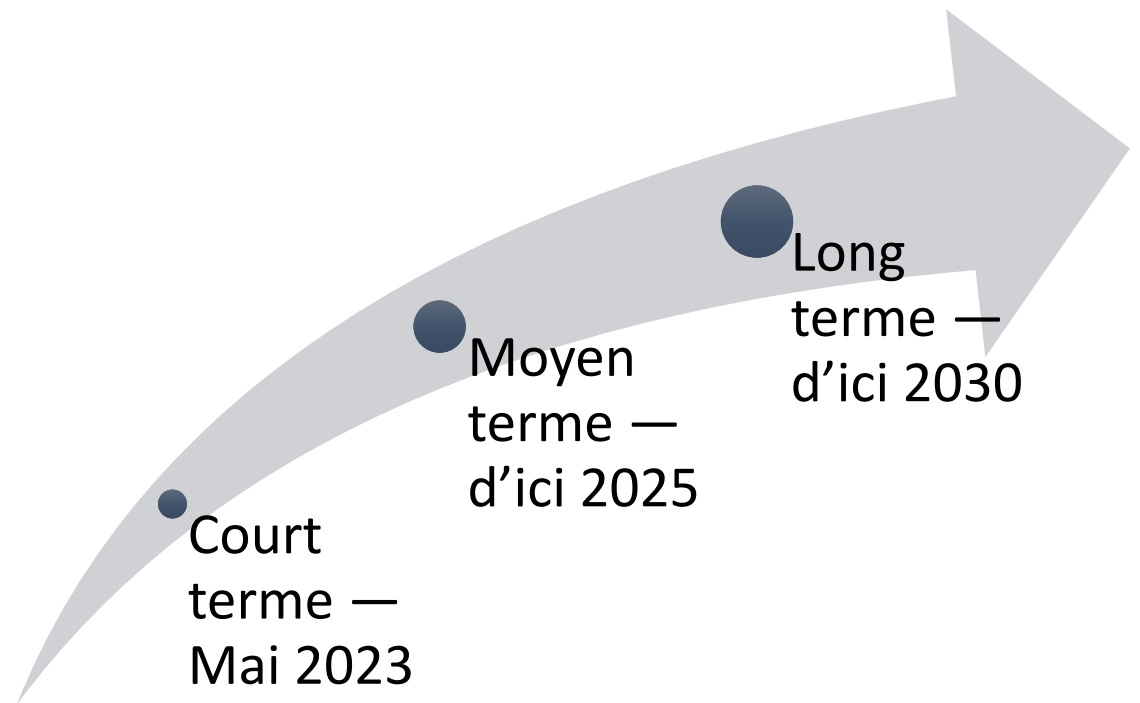
Les secteurs canadiens de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons font face à une crise de main-d'œuvre très sérieuse.

Résultat?

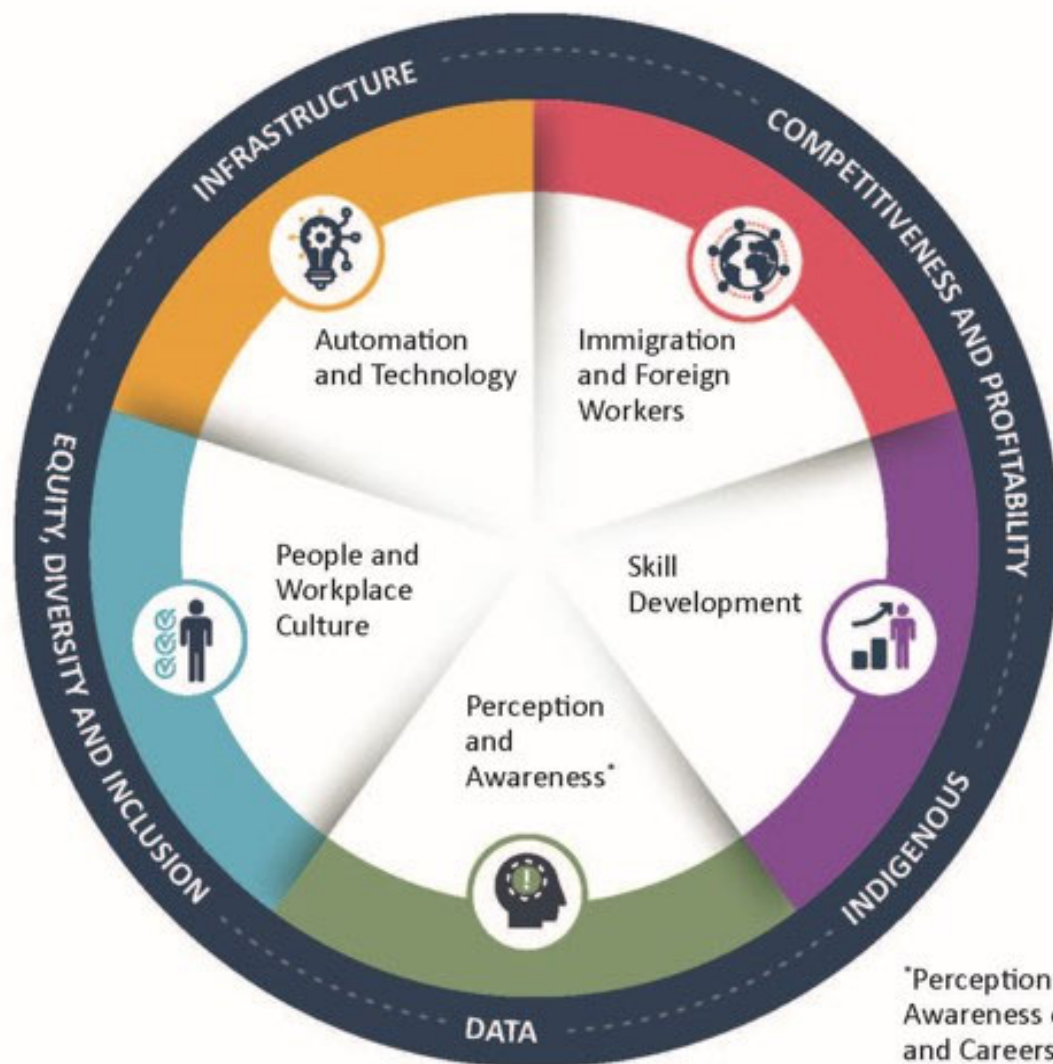
- ✓ Croissance inhibée
- ✓ Revenus à la baisse
- ✓ Opportunités manquées

UN PLAN D'ACTION

Ce travail aura un effet positif sur le secteur à *long terme*



Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre pour l'agriculture et la fabrication d'aliments et de boissons



*Perception and Awareness of Industry and Careers



Partenariats industriels



Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre pour l'agriculture et la fabrication d'aliments et de boissons



PERCEPTION DE L'INDUSTRIE ET DE SES CARRIÈRES

Pour attirer la main-d'œuvre de demain, l'industrie doit s'efforcer d'améliorer la perception des secteurs canadiens de l'agriculture et de la fabrication d'aliments parmi les travailleurs potentiels, y compris ceux des groupes sous-représentés. Cela nécessite de se concentrer sur l'amélioration des perceptions positives de l'emploi dans l'industrie et sur la sensibilisation aux options de carrière.

Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre pour l'agriculture et la fabrication d'aliments et de boissons



UN LIEU DE TRAVAIL ATTRAYANT

L'industrie reconnaît que pour attirer et retenir les travailleurs, les employeurs doivent développer la capacité des ressources humaines (RH) et favoriser des environnements de travail attrayants pour les chercheurs d'emploi.

Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre pour l'agriculture et la fabrication d'aliments et de boissons



IMMIGRATION ET TRAVAILLEURS ÉTRANGERS

Les travailleurs internationaux — par le biais de l'immigration permanente et du programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) — jouent un rôle essentiel dans la main-d'œuvre pour l'agriculture et la fabrication d'aliments au Canada. Ces travailleurs apportent une contribution importante au système alimentaire canadien et sont des contributeurs essentiels à leurs communautés canadiennes.

Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre pour l'agriculture et la fabrication d'aliments et de boissons



DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Une main-d'œuvre forte est une main-d'œuvre qualifiée. Les secteurs canadiens de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons doivent assurer un alignement solide entre les aptitudes et les compétences requises du secteur et les aptitudes et les compétences des employés et des candidats. Cela nécessite une connaissance des besoins de compétences actuels et futurs, et la capacité de les traduire en programmes d'éducation et de formation par le biais de partenariats impliquant le secteur, les éducateurs et les organismes de formation.

Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre pour l'agriculture et la fabrication d'aliments et de boissons



TECHNOLOGIE ET AUTOMATISATION

L'adoption croissante des récentes innovations technologiques et, à plus long terme, la promotion d'une culture de l'innovation seront essentielles pour assurer la stabilité et la croissance du secteur canadien de l'agriculture et de la fabrication des aliments. Cependant, une plus grande adoption des innovations technologiques aura également un impact significatif sur les compétences requises dans le secteur. Ces innovations technologiques joueront également un rôle clé dans l'atténuation des pénuries de main-d'œuvre dans le secteur et dans l'amélioration de la qualité des emplois.



THÈMES FONDAMENTAUX

- Compétitivité et profitabilité
- Données
- Équité, diversité et inclusion
- Premières Nations
- Infrastructure

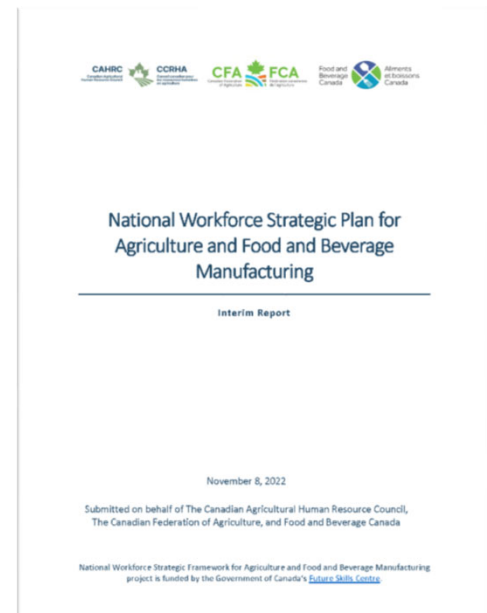
Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre pour l'agriculture et la fabrication d'aliments et de boissons

Rapport intermédiaire

- Un rapport intermédiaire a été écrit et partagé avec l'industrie et les contacts au gouvernement
- Le rapport a été collectivement signé avant de le soumettre au ministre Bibeau
- Le rapport décrit en détail l'avancement du projet en soulignant les objectifs clés, les mesures à prendre et comprend les analyses SWOT de tous les groupes de travail

Rencontre du consortium

- Événement organisé pour informer l'industrie et le gouvernement de l'avancement du projet, ainsi que pour recueillir des commentaires de l'industrie



Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre pour l'agriculture et la fabrication d'aliments et de boissons

Symposium des compétences

- Les objectifs étaient d'informer et de faire progresser le développement des compétences dans le plan stratégique national de la main-d'œuvre en :
 - identifiant les compétences qui seront nécessaires pour équiper la main-d'œuvre de demain;
 - clarifiant comment les exigences en matière de compétences de la main-d'œuvre seront tenues à jour, exactes et répondront aux besoins des secteurs; identifier comment ces compétences seront développées — comment nous allons amener des changements dans le secteur et;
 - clarifiant les liens entre le développement des compétences et les autres piliers du plan stratégique national de la main-d'œuvre.



Collaboration avec l'AAFC

- Collaboration constante avec le département de politique du travail de l'AAFC, qui crée le Plan Travail du ministre Bibeau
- Possibilité de parler avec les comités du département (table de développement des compétences, table ronde sur les protéines animales)

PLANS DE RECHERCHE DU CAHRC



**Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre
pour l'agriculture et la fabrication d'aliments
et de boissons**

**Impacts de l'innovation et de la technologie sur
les besoins de main-d'œuvre
Équité, diversité et inclusion**

**Perceptions de l'industrie par les personnes
hors de l'industrie
Rémunération**



PLANS DE RECHERCHE DU CAHRC

Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre
pour l'agriculture et la fabrication d'aliments et de boissons



Impacts de l'innovation et de la technologie sur les besoins en main-d'œuvre

- *Recherche sur les compétences pour éclairer la discussion sur l'élaboration d'une base de données nationale sur les compétences — juin 2023*

Équité, diversité et inclusion

- *Comprendre les obstacles à l'entrée dans le secteur agricole et développer des outils pour offrir un lieu de travail plus inclusif*

Rémunération

- *Avantages monétaires et non monétaires pour les industries du porc et du saumon et développement d'un outil de référence pour la rémunération*

PLANS DE RECHERCHE DU CAHRC

Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre
pour l'agriculture et la fabrication d'aliments et de boissons



Identifier et éliminer les obstacles à l'arrivée de demandeurs d'emploi non traditionnels

- *Le FPSC a effectué une recherche sur la perception des aliments et des boissons. Cette recherche portera sur l'agriculture primaire — juin 2023*

Apprentissage intégré au travail postsecondaire.

- *Analyse de la manière dont le programme existant affecte les opportunités d'emploi après l'obtention du diplôme*

Besoins en infrastructure

- *Analyse pour comprendre les capacités actuelles à attirer et à retenir des travailleurs pour le secteur de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons*

PLANS DE RECHERCHE DU CAHRC

Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre
pour l'agriculture et la fabrication d'aliments et de boissons



Importance des travailleurs temporaires étrangers

- *Analyse générale quantifiant l'importance économique des travailleurs étrangers temporaires — juin 2023*

Niveau de préparation à l'adoption des technologies d'automatisation

- *Analyse des entreprises prêtes à adopter les technologies d'automatisation dans l'agriculture et la fabrication d'aliments et de boissons*

AgriDiversity

Mobiliser les producteurs agricoles et les intervenants autochtones

- Tenue d'une session sur l'agriculture autochtone lors de la réunion d'été 2022 de la CFA
- Série Cercles de partage — actuellement en cours
- Les femmes autochtones dans l'agriculture — projet axé sur les jardins communautaires et la santé mentale
- Engagement des jeunes autochtones — agriculture par et pour les communautés autochtones



AgriDiversity

Équité, diversité et inclusion en agriculture

- Secrétariat et membre du comité directeur, Groupe de travail canadien sur l'EDI agroalimentaire
- Le groupe de travail EDI du NWSP a terminé les travaux liés au NWSP
- Préparation d'un programme de livraison plus formel d'outils, de formation et de soutien pour l'industrie (par exemple, formations, webinaires, guides, communauté en ligne)



Les femmes en agriculture

- National Women in Agriculture—CCRHA Secrétariat des groupes provinciaux «Women in Ag»
- Programme de leadership des femmes dans l'agriculture — offre des opportunités de leadership aux femmes dans l'agriculture



CONCLUSION

Phyllis MacCallum
Program Manager —
AgriLMI & AgriDiversity
pmaccallum@cahrc-ccrha.ca

