



GROUPE D'APPRENTISSAGE PAR LES PAIRS

Renforcer la résilience économique : Développement des compétences au sein des collectivités autochtones et nordiques

La [communauté de pratique](#) (CdP) du [Centre des compétences futures](#) (CCF) est un réseau pancanadien qui offre un lieu de rencontre, de partage et d'apprentissage aux parties prenantes du développement des compétences et de la main-d'œuvre de tous les secteurs et industries. Dans le cadre de la CdP, le [Réseau Impact Recherche Canada](#) (RIRC), en collaboration avec le CCF, organise des groupes d'apprentissage par les pairs (GAP). Ces groupes se réunissent en ligne, dans un espace informel, pour discuter de thématiques spécifiques, ce qui favorise les discussions ouvertes entre pairs.

Le 18 novembre 2025, le RIRC et le CCF ont coorganisé un GAP intitulé Renforcer la résilience économique : Développement des compétences dans les collectivités autochtones et nordiques. Dans ce GAP, les participant.e.s ont exploré des stratégies mises en œuvre par les collectivités autochtones et nordiques pour renforcer leur résilience économique et leur autodétermination grâce au développement des compétences, à l'entrepreneuriat et à des approches de renforcement des capacités ancrées dans la culture.

La séance était animée par la conférencière invitée [Xina Cowan](#), codirectrice d'[EntrepreNorth](#), une organisation dirigée par des Autochtones et basée à Yellowknife, dans les Territoires du Nord-Ouest. EntrepreNorth aide les entrepreneur.e.s et les innovateur.rice.s autochtones à créer des entreprises et des moyens de subsistance durables dans le nord du Canada. Mme Cowan a mis en avant des approches permettant d'impliquer de manière significative les collectivités nordiques, de même que de valoriser le soutien local et la manière dont l'entrepreneuriat social peut contribuer au bien-être des collectivités.

Ensuite, les participant.e.s au GAP ont partagé des initiatives qui s'appuient sur l'apprentissage au travail qui ont été mises en place dans leurs propres organisations. Les participant.e.s ont formé de petits groupes pour poursuivre les discussions modérées autour des questions suivantes :

“ Quel est l'obstacle persistant auquel sont confrontés les entrepreneur.e.s autochtones ou nordiques de votre région? Que fait actuellement votre organisation pour éliminer cet obstacle ou en limiter les effets? Que comptez-vous faire à l'avenir pour pallier cet obstacle? ”

FAITS SAILLANTS DES DISCUSSIONS

Les obstacles structurels et institutionnels continuent de limiter l'accès à la formation professionnelle et aux possibilités d'entrepreneuriat. Les participant.e.s ont souligné que de nombreuses collectivités nordiques et isolées continuent de se heurter à des obstacles fondamentaux qui ont un effet sur le développement des compétences et la participation économique. Parmi ces obstacles, on mentionne :

- Une connectivité Internet limitée, qui affecte la formation aux compétences numériques, l'apprentissage en ligne et le mentorat virtuel.
- Le manque d'équipements spécialisés et les défis logistiques qui rendent la formation coûteuse et difficile à dispenser.
- Des infrastructures communautaires saturées ou limitées qui nuisent à la mise en œuvre des programmes et à l'activité économique locale.

Des personnes ont indiqué que la livraison d'équipement dans les collectivités rurales et éloignées constituait un obstacle majeur et que le coût par participant était nettement plus élevé qu'en milieu urbain. D'autres ont ajouté que, même si des solutions telles que Starlink peuvent améliorer la connectivité, ces solutions ne contribuent pas au réinvestissement dans la communauté et ne favorisent donc pas nécessairement la viabilité à long terme.

Ces défis renforcent la nécessité de trouver des solutions adaptées aux réalités des collectivités nordiques et autochtones, plutôt que des programmes standardisés.



FAITS SAILLANTS DES DISCUSSIONS

Des approches décolonisatrices sont nécessaires pour réduire les obstacles. Les participant.e.s ont fait remarquer que les structures provinciales et fédérales ne reflètent souvent pas le contexte de gouvernance des collectivités autochtones et nordiques. Cela inclut les interactions avec les Premières Nations autonomes, les organisations autochtones régionales et les multiples niveaux de gouvernement.

Les participant.e.s ont convenu que :

- Les politiques et les mécanismes de financement devraient s'aligner sur les structures de gouvernance autochtones.
- Les exigences administratives doivent être simplifiées afin de réduire le fardeau qui pèse sur les petites organisations nordiques.
- Les approches décolonisatrices doivent donner la priorité aux relations, à la réciprocité et à un engagement soutenu.

Une personne qui représente un gouvernement provincial a fait remarquer qu'il faut comprendre comment on travaille dans plusieurs juridictions et systèmes afin de déterminer quelles approches servent le mieux les collectivités autochtones.

Le développement de réseaux locaux de mentorat est essentiel pour renforcer les capacités à long terme. Selon les participant.e.s, les occasions de mentorat sont essentielles, mais limitées. Le mentorat soutient les entrepreneur.e.s autochtones et nordiques, en particulier dans les domaines de la technologie et de l'informatique. Les points clés des discussions sont :

Il y a une pénurie de mentor.e.s ayant une expérience pertinente et ayant la capacité d'établir des relations à long terme dans les communautés isolées.

- Les jeunes entrepreneur.e.s et les personnes en recherche d'emploi tirent grandement profit des modèles communautaires et des champions locaux.
- Le mentorat ancré dans la culture contribue à instaurer la confiance et à renforcer les écosystèmes entrepreneuriaux.

À l'instar des observations tirées des discussions ayant eu lieu dans les GAP précédents, on note que, de manière générale, le mentorat et les mesures de soutien sont essentiels pour une participation significative et durable à la formation professionnelle et à l'emploi.

On aspire à des systèmes plus solides, à un soutien mieux coordonné et à des solutions communautaires. Malgré les défis, les participant.e.s ont exprimé leur optimisme et partagé leurs aspirations à renforcer la résilience économique du Nord. On mentionne entre autres :

- L'augmentation des investissements dans les infrastructures du Nord, y compris l'accès au haut débit.
- La mise en place de partenariats plus solides entre les gouvernements, les organisations autochtones, les prestataires de formation et l'industrie.
- Le soutien à l'entrepreneuriat et à l'innovation menés par les Autochtones, comme éléments essentiels du développement économique régional.

Il faut créer des stratégies provinciales et territoriales adaptables qui reconnaissent la diversité du Nord. Les participant.e.s ont convenu que des approches à long terme, axées sur les collectivités et adaptées à la culture seront essentielles pour soutenir des opportunités économiques durables et l'autodétermination.

RESSOURCES

Les participant.e.s ont mis en commun des ressources et une liste d'organisations liées à l'inclusion numérique, à l'entrepreneuriat et à l'innovation autochtone :

TechYukon : Un réseau basé au Yukon qui soutient les compétences numériques, le développement du secteur technologique et le renforcement des capacités à travers le territoire.

Futurpreneur Canada – Programme de démarrage pour entrepreneur.e.s autochtones : Un programme qui offre du financement, du mentorat et de la formation adaptés aux jeunes entrepreneur.e.s autochtones.

Raven Indigenous Capital Partners : Une société d'investissement à impact social qui soutient les entrepreneur.e.s autochtones et les entreprises communautaires.



RESSOURCES

[Indigenous Tech Circle](#) : Une communauté et un réseau de soutien axés sur la participation, le leadership et l'inclusion des Autochtones dans le secteur technologique.

[EntrepreNorth](#) : Une organisation dirigée par des Autochtones qui favorise l'autonomisation des entrepreneur.e.s du Nord grâce à des programmes de développement commercial et de formation ancrés dans la culture.

[Nishnawbe Aski Development Fund](#) : Une initiative qui soutient les entrepreneur.e.s autochtones du nord de l'Ontario par le biais de services de financement, de formation et de conseil.

[Pow Wow Pitch](#) : Un accélérateur national d'entrepreneuriat autochtone proposant du mentorat, des ateliers et des micro-subventions.

[Indigenous Business Development Services](#) : Une initiative qui fournit des services de soutien commercial et de coaching, ainsi qu'un accès à du financement pour les entrepreneur.e.s autochtones de partout au Canada.

[Denendeh Development Corporation \(NWT\)](#) : Une société de développement économique soutenant le développement des entreprises autochtones dans les Territoires du Nord-Ouest.

[First Nations Technology Council \(BC\)](#) : Une organisation qui crée des passerelles vers le secteur technologique grâce à la formation aux compétences numériques, au renforcement des capacités et à des partenariats dans le secteur technologique.

RESTEZ CONNECTÉ.E.S!

Pour en savoir plus sur les GAP et participer aux prochaines activités du GAP, inscrivez-vous à la [liste de diffusion](#) et visitez le site Web researchimpact.ca.