

GROUPE D'APPRENTISSAGE PAR LES PAIRS : Sur la voie de la carboneutralité : leçons mondiales tirées du développement des compétences axé sur le lieu

La communauté de pratique (CdP) du Centre de compétences futures (FSC) est un réseau pancanadien qui offre un lieu d'échange et d'apprentissage aux parties prenantes du développement des compétences et de la main-d'œuvre de tous les secteurs et industries. Dans le cadre de la CdP, le Réseau Impact Recherche Canada (RIRC), en collaboration avec le CCF, organise des groupes d'apprentissage par les pairs (GAP). Ces groupes se rencontrent en ligne pour parler de thèmes spécifiques et discuter ouvertement avec des pairs dans un espace informel.

Le 9 décembre 2025, le CCF et l'Institut de recherche en politiques publiques (IRPP) ont organisé un webinaire intitulé Sur la voie de la carboneutralité : leçons mondiales tirées du développement des compétences axé sur le lieu. Dans ce webinaire, on a discuté de stratégies mises en place à travers le pays pour établir des ponts entre le développement économique local et la formation professionnelle ciblée, tout cela afin d'aider les travailleur.se.s et les communautés à s'adapter et assurer leur prospérité dans le cadre de la transition vers une économie plus neutre.

À la suite du webinaire, le RIRC, le CCF et l'IRPP ont organisé un GAP afin d'offrir aux participant.e.s l'occasion de réfléchir sur les résultats de la recherche, de partager leurs expériences régionales et de discuter des mesures pratiques mises en œuvre à travers le Canada pour soutenir une transition équitable et inclusive vers la carboneutralité.

Les réflexions ont porté sur les leçons que peut tirer le Canada des expériences d'autres juridiction, ainsi que l'exploration des approches locales du développement des compétences mises en place pour soutenir les travailleur.se.s et les communautés dans le contexte des changements économiques et industriels.

Des professionnel.le.s du développement de la main-d'œuvre, des organismes communautaires, des formateur.rice.s, des prestataires de formation, des décideur.se.s politiques, des chercheur.se.s et d'autres personnes qui occupent des fonctions connexes dans diverses régions et divers secteurs ont participé au GAP.

En petits groupes animés, les participant.e.s ont aussi discuté de la question suivante :



Quelle est l'une des opportunités ou l'un des défis auxquels votre communauté ou région est confrontée dans le contexte de la transition du Canada vers une économie plus neutre, et comment votre organisation ou région saisit ces opportunités ou répond aux défis? Selon vous, quelle est la priorité pour l'avenir?



PRINCIPAUX POINTS DE DISCUSSION

Les approches axées sur le lieu sont essentielles, mais les capacités inégales restent un défi majeur. Les participant.e.s ont unanimement convenu que les stratégies locales ciblées sont essentielles pour soutenir les travailleur.se.s et les communautés dans la transition vers la carboneutralité. Cependant, beaucoup ont fait remarquer que la capacité à planifier et à mettre en œuvre ces approches varie considérablement d'une région à l'autre, en particulier pour les petites municipalités rurales ou dépendantes des ressources naturelles.

Plusieurs participant.e.s ont indiqué que les petites communautés n'ont souvent pas accès à :

- Une expertise spécialisée dans les prévisions relatives au marché du travail et les compétences vertes
- Des outils locaux de collecte de données permettant d'anticiper les transitions de la main-d'œuvre
- Du personnel ou financement dédié à la coordination de la planification à long terme

Pour les collectivités, ces enjeux d'accès à des ressources se traduisent souvent par une incapacité à transformer des engagements ambitieux en impact concret et adapté au contexte local en matière de main-d'œuvre.

PRINCIPAUX POINTS DE DISCUSSION

L'engagement communautaire et la cogouvernance renforcent les résultats de la transition. Tout au long de l'activité, les participant.e.s ont réitéré que les transitions vers la carboneutralité sont plus efficaces lorsque la planification commence tôt, que la planification est ancrée dans les réalités locales et qu'on implique de manière significative les communautés dans l'élaboration des solutions. Dans les réflexions issues du webinaire et du GAP, on souligne que, pour réussir, les transitions vers la carboneutralité nécessitent un engagement communautaire significatif et une gouvernance partagée, plutôt que des approches descendantes.

Les participant.e.s ont souligné l'importance :

- D'engager les travailleur.se.s, les employeur.e.s, les formateur.rice.s et les organisations communautaires dès le début de la planification de la transition;
- De reconnaître les atouts locaux et les forces économiques existantes;
- D'instaurer un climat de confiance grâce à une communication transparente et une collaboration soutenue.

Les études de cas internationales présentées lors du webinaire ont confirmé qu'une planification proactive à long terme, associée à une cogouvernance locale, était plus propice à des résultats résilients en matière de main-d'œuvre et à un engagement plus fort de la part de la communauté.

La coordination entre les politiques et les systèmes reste un obstacle majeur. Les participant.e.s ont fait écho aux conclusions du webinaire selon lesquelles la fragmentation des politiques peut entraver une planification efficace de la transition. Les politiques en matière de développement de la main-d'œuvre, de développement économique, d'immigration, d'infrastructures et de climat sont souvent élaborées de manière cloisonnée, ce qui crée des difficultés au niveau local.

Plusieurs participant.e.s ont fait remarquer que la conjoncture économique mondiale et les politiques d'immigration peuvent avoir une incidence considérable sur les marchés du travail locaux, parfois d'une manière qui ne correspond pas aux plans de transition régionaux.

Les participant.e.s ont largement convenu qu'une meilleure coordination entre les ministères et les niveaux de gouvernement était nécessaire pour soutenir les stratégies locales en matière de main-d'œuvre.

Les transitions professionnelles doivent s'appuyer sur des mesures de soutien globales, et pas seulement sur la formation. Un thème récurrent dans les discussions du GAP était que les formations professionnelles ne suffisent pas à elles seules à aider les travailleur.se.s touchés par la transition vers la carboneutralité. Les participant.e.s ont souligné l'importance de mesures de soutien globales qui permettent aux personnes de participer à des formations et de saisir des opportunités d'emploi. Voici quelques exemples de lacunes :

- Pressions sur l'accessibilité au logement
- Soutien au revenu pendant les périodes de reconversion professionnelle
- Accès limité aux services de garde d'enfants
- Obstacles liés au transport, en particulier dans les régions rurales

Sans ce genre de mesures de soutien, les participant.e.s ont fait remarquer que même les programmes de formation bien conçus risquaient de ne pas atteindre les personnes les plus touchées par les transitions économiques.

L'engagement des jeunes et l'innovation locale offrent des perspectives prometteuses pour l'avenir. Selon les participant.e.s, les programmes axés sur les jeunes sont une opportunité importante pour soutenir l'innovation, la préparation à l'emploi et la résilience à long terme dans le cadre de la transition vers la carboneutralité. L'engagement des jeunes a été considéré comme un moyen pour :

- Développer des compétences adaptées à l'avenir et en phase avec les secteurs verts et émergents
- Encourager l'esprit d'entreprise et l'innovation au niveau communautaire
- Fidéliser les jeunes dans les plus petites régions et les lieux en transition

Plusieurs participant.e.s ont fait remarquer que les initiatives communautaires en faveur des jeunes peuvent servir de bancs d'essai pour de nouvelles approches en matière de formation, d'emploi et de diversification économique locale.



RESSOURCES

Institut de recherche en politiques publiques (IRPP) : Recherche sur les emplois durables et les politiques locales dans laquelle on examine comment le Plan d'action pour des emplois durables du Canada peut mieux soutenir les travailleur.se.s et les communautés grâce à des stratégies de transition inclusives et ancrées dans les localités.

Institut pour l'IntelliProspérité : Recherche sur la transition vers les compétences vertes au Canada et l'écosystème de compétences nécessaires pour soutenir la croissance verte, y compris les répercussions pour les prestataires de formation, les employeur.e.s et les décideur.se.s politiques.

Green Economy Canada : Organisme national à but non lucratif qui aide les entreprises et les collectivités à réduire leurs émissions, à mettre en place des activités durables et à renforcer les capacités de la main-d'œuvre en vue d'un avenir plus carboneutre. Parmi ses initiatives, citons le BootCamp de l'action climatique.

Iron & Earth : Organisation dirigée par des travailleur.se.s qui aide les travailleur.se.s du secteur de l'énergie, les communautés autochtones et les groupes méritant l'équité à accéder à la formation et à des emplois dans l'économie propre, en mettant l'accent sur la réduction des obstacles à la participation.

Association canadienne de l'énergie renouvelable (CanREA) : Association nationale qui représente les secteurs de l'énergie éolienne et solaire, du stockage de l'énergie et des énergies propres connexes au Canada. La CanREA soutient la croissance de l'industrie des énergies renouvelables, plaide en faveur de politiques et de réglementations efficaces et se concentre sur la formation professionnelle et le recrutement inclusif.

Recherche du Centre des compétences futures sur la création d'emplois durables au Canada dans le cadre de la transition vers une économie à faible émission de carbone, en mettant l'accent sur les impacts régionaux et locaux.

Le programme Emplois verts pour les organisations d'embauche de Ressources naturelles Canada offre des informations et un soutien aux employeur.e.s pour recruter, former et retenir des travailleur.se.s dans les secteurs verts et émergents à travers le Canada.

Le Plan pour des emplois durables du gouvernement du Canada est un plan fédéral qui décrit les mesures visant à soutenir les travailleur.se.s et les communautés dans la transition vers une économie à faibles émissions de carbone entre 2023 et 2025.

REJOIGNEZ-NOUS !

Pour en savoir plus et participer aux futurs GAP, inscrivez-vous à notre liste de diffusion et consultez notre site Web : researchimpact.ca