

PARLONS-EN! PEOPLEWORX SOCIETY



PROGRAMME

Projet "Job Scan"

Au cours de la pandémie COVID-19, notre organisation a créé "The Job Scan" pour aider les demandeurs d'emploi. Les spécialistes en ressources d'information de Peopleworx analysent et organisent les offres d'emploi locales par zone géographique. Ce service atténue le stress lié à la recherche d'un emploi et aide les employeurs à relever les défis du recrutement en attirant des visiteurs sur la nouvelle page Nova Scotia Works Online. Le Job Scan est devenu un moyen pour nous d'entrer en contact avec les Néo-Écossais à la recherche d'un emploi qui n'ont peut-être pas fait appel aux services de Nova Scotia Works (NSW). Le service existe depuis trois ans et dessert principalement les comtés d'Annapolis, de Kings et de Hants, mais il est disponible pour les demandeurs d'emploi de toute la Nouvelle-Écosse.

Le Job Scan a fourni des informations démographiques sur près de 300 demandeurs d'emploi/organisations communautaires, que nous avons utilisées pour informer notre prestation de services et augmenter le nombre de nos clients. Nous avons ciblé des services supplémentaires pour les individus en fonction des besoins qu'ils ont eux-mêmes identifiés, en facilitant les conversations sur les compétences transférables pour les emplois en demande dans notre région. Le Job Scan fournit également des informations actualisées sur les opportunités d'emploi pour les nouveaux résidents, y compris ceux qui ont récemment immigré ou migré dans notre région. Ce service continue de fournir des informations à notre communauté depuis trois ans et est l'un de nos services les plus utilisés.

Plusieurs autres organisations communautaires utilisent les informations recueillies pour aider leurs clients et le Job Scan est utilisé par le personnel des établissements d'enseignement, le personnel des autres centres de NSW, le personnel du Department of Community Services, et les jeunes. Ceci nous permet d'étendre notre portée et de créer un moyen efficace de recueillir des informations sur le marché du travail dans la région.

Ce service est financé par le Nova Scotia Works Contract/Agreement avec le Ministère du travail, des compétences et de l'immigration.

*Don't miss the chance to showcase your program in our upcoming newsletter!
Share your success story by completing this form: [Click Here](#)*

À propos

PeopleWorx Society est une organisation caritative à but non lucratif fondée en 1986 avec pour mission d'aider les gens à surmonter les obstacles à l'emploi. Les trois principaux programmes sont l'Annapolis Valley Work Centre, Nova Scotia Works Employment Services Centres et leurs programmes de préparation à l'emploi. Ils sont également un collège privé accrédité qui offre le programme de diplôme d'assistant en soins continus. Ils sont au service des clients ruraux à partir des bureaux de Coldbrook, Middleton et Annapolis Royal.



NOVA SCOTIA WORKS



Pour en savoir plus: Julie Bibby-MacNabb
jbibbymacnabb@peopleworx.ca

Nos réussites

La réussite du Job Scan est clairement attestée par sa prolifération : d'une petite idée au départ, il est devenu un projet plus vaste et en constante évolution. Il profite aux organisations avec lesquelles il travaille étroitement, notamment Nova Scotia Community College, Department of Community Services, d'autres Nova Scotia Works Centres, les écoles secondaires locales et Greenwood Military Family Resource Centre. Ce service pourrait être étendu et intégré aux programmes d'emploi d'autres communautés afin d'attirer les clients vers d'autres services offerts.

Défis et leçons

Avant la pandémie, Peopleworx disposait de classeurs d'offres d'emploi que les clients venaient consulter dans nos centres. Le Job Scan a été mis au point pour relier les demandeurs d'emploi aux postes annoncés et attirer le trafic vers le nouveau site web "Nova Scotia Works Online". Peopleworx on spécialistes en ressources d'information analysé les offres d'emploi locales et les publie sur leur page Facebook en fournissant des liens vers l'annonce d'emploi. Cela a permis d'atteindre les demandeurs d'emploi qui n'utilisent pas le courrier électronique.