



À propos

Planification de la main-d'œuvre Ontario est constitué d'un réseau de 26 conseils de planification de la main-d'œuvre (CPMO) couvrant l'ensemble de la province. Ces commissions recueillent et diffusent des informations sur le marché du travail, mènent des recherches localisées et font participer activement des organisations et des partenaires communautaires à des projets locaux sur le marché du travail. Chaque commission est aussi individuelle que la communauté qu'elle dessert, abordant les questions et les priorités du marché du travail à sa manière. En tant que réseau, les conseils du marché du travail de l'Ontario collaborent pour traiter les questions relatives au marché du travail d'un point de vue provincial. Workforce WindsorEssex a dirigé le projet parce que c'est le CPMO qui a initialement développé les outils du marché du travail en temps réel qui ont sous-tendu le travail du projet.

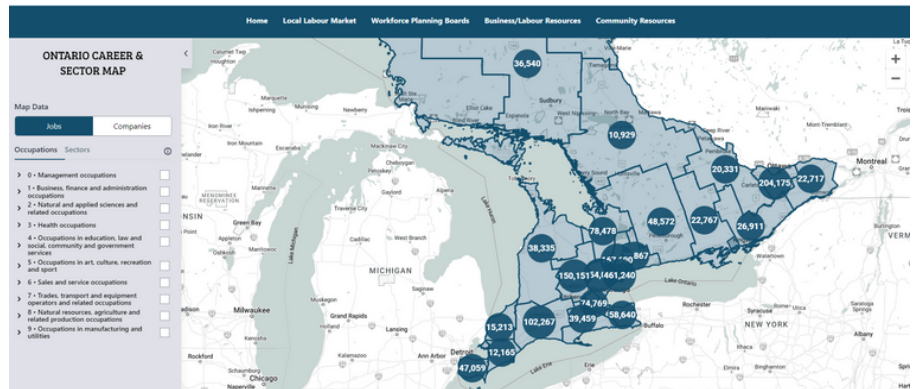
Pour en savoir plus:
info@workforcewindsoressesx.com

Leçons tirées

La collaboration des 26 WPB et du Western Wardens' Caucus a joué un rôle crucial dans l'organisation de ce projet à l'échelle provinciale. Nous avons rationalisé la fourniture efficace de données au niveau local et nous pouvons maintenant les réutiliser à des fins provinciales ou multirégionales. Ces ressources sont indispensables pour aider les demandeurs d'emploi à trouver efficacement des possibilités d'emploi, tout en soutenant d'autres partenaires et praticiens du développement des compétences et de la main-d'œuvre dans leurs activités quotidiennes et leur planification. Cela garantit une accessibilité cohérente aux données pour soutenir les processus de prise de décision et de planification dans toutes les régions de la province.

FEATURED PROGRAM
 WORK TRENDS

Workforce WindsorEssex a dirigé le projet Work Trends dans le but d'agrèger, de dédupliquer et de classer les données en temps réel sur la demande et la recherche d'emploi provenant de 26 régions de WPB dans un nouvel ensemble de données provinciales afin d'améliorer la précision et l'accès aux données à l'échelle de la province, tout en offrant des outils aux demandeurs d'emploi, aux prestataires de services, aux employeurs et aux décideurs.



Work Trends a été mis en œuvre dans 24 régions de CPMO en Ontario. Les résultats du projet comprennent de nouveaux outils de données agrégées à l'échelle provinciale, tels que le nouveau Ontario Work from Home Job Board, Ontario Career & Sector Map (concentrations d'employeurs au niveau sectoriel dans toute la province, améliorant la visibilité des possibilités d'emploi pour les demandeurs d'emploi et mettant en évidence le paysage concurrentiel pour les employeurs), Ontario Labour Market Insights Report (rapport mensuel sur les emplois en demande et ce que les demandeurs d'emploi recherchent, disponible en temps réel), et des comptes d'utilisateurs gratuits, basés sur le lieu, pour les employeurs et les demandeurs d'emploi.

Work Trends offre aux demandeurs d'emploi des fonctions de compte en libre-service qui les aident à gérer leur recherche d'emploi sur des dizaines de sites indépendants afin de surveiller, d'enregistrer et d'écarter les offres d'emploi uniques qui correspondent à leurs compétences et à leurs intérêts. Le rapport interactif "Labour Market Insights" affiche de manière dynamique et en temps réel les données relatives à la recherche et à la demande d'emploi. Le mode demande d'emploi utilise neuf filtres différents pour créer des rapports interactifs personnalisés, prêts à être publiés au format PDF, pour n'importe quel mois ou année, tout en organisant les visualisations de données en dix sections. L'accès en temps réel aux informations sur le marché du travail améliore la capacité des personnes et des organisations à surveiller et à relever les défis.

Les produits livrables et les données associées continuent d'être mis à jour et mis à la disposition du public par le biais des outils de données nouvellement publiés sur leur site web et sur les sites web des CPMO.

Pour en savoir plus et accéder aux outils: www.workforceplanningontario.ca/fr/