



RESEARCH
IMPACT
CANADA

RÉSEAU **IMPACT**
RECHERCHE
CANADA

RAPPORT ANNUEL

2021

UN MESSAGE DU DIRECTEUR

Cette année a été marquée par des réalisations et des changements au sein du Réseau Impact Recherche Canada. Depuis la conception du réseau en 2006, nous sommes désormais passés à 22 membres qui contribuent sans exception à la diversité, à la profondeur et à l'expertise dans l'établissement des différents liens entre la science et la société. Tout ceci est rendu possible grâce à la participation active des étudiant.e.s, des professeur.e.s et du personnel aux activités du réseau.

L'année dernière, nous avons accueilli trois nouveaux membres : l'Université Concordia, l'Université Athabasca et notre premier membre non universitaire, nommé Ontario Shores, qui est un hôpital axé sur la recherche et sur les services en santé mentale.

Les réseaux qui maximisent les incidences de la société sur la recherche dans des disciplines précises sont courants dans le monde. Cependant, il est rare de trouver des réseaux axés sur la capacité institutionnelle de mobilisation des connaissances, indépendamment de la discipline. Le Réseau Impact Recherche Canada est l'un des quelques réseaux axés sur les incidences de la recherche dans tout un éventail de disciplines et de secteurs, ce qui fait de nous des pionniers dans le domaine de la mobilisation des connaissances à l'échelle internationale. Certes, nous entretenons une relation de longue date avec le réseau américain Advancing Research Impact in Society, mais nous avons aussi noué cette année une collaboration avec un nouveau réseau hébergé à l'Université de Sheffield, à savoir le UK Policy Engagement Network.

Quant à l'avenir, notre réseau s'est taillé une réputation nationale de chef de file dans la mobilisation des connaissances, et nous élargissons actuellement notre réseau à l'échelle internationale. Je me réjouis à l'idée de voir ce que l'avenir réserve au Réseau Impact Recherche Canada, et je remercie toutes celles et tous ceux qui ont contribué au succès des initiatives du réseau.



David J. Phipps, PhD., MBA

Directeur du réseau, Réseau Impact Recherche Canada;
Vice-président adjoint, Stratégie et impact de la recherche,
Université York



CONTENU

- 02. Un message du directeur
- 03. Grandes lignes du rapport
- 04. À propos
- 05. Qu'avons-nous accompli en 2021?
- 07. Les nouveaux membres
- 08. Travaux du comité
- 10. Partenariats en cours
- 11. Ce que le public dit de nous
- 12. Perspectives d'avenir
- 13. Prendre contact

Ce rapport a été préparé par Sylvia Urbanik, spécialiste de la mobilisation des connaissances.

GRANDES LIGNES DU RAPPORT

3

Accueil de 3 nouvelles institutions au sein du réseau, dont le premier membre non universitaire



Création de **2 modules de cours en ligne** pour l'acquisition de compétences en mobilisation des connaissances



Lancement du **Prix pour le savoir engagé du Réseau Impact Recherche Canada**

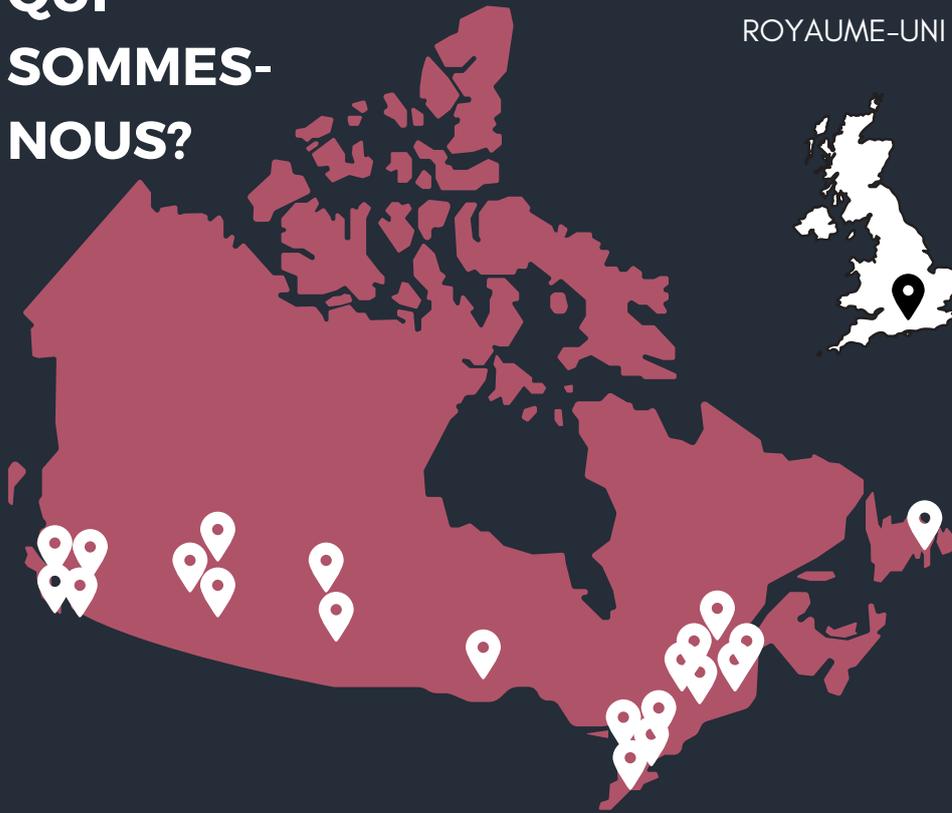


Sommet 2021 coorganisé avec ARIS



Modernisation de notre site Web et de notre image de marque!

QUI SOMMES- NOUS?



ROYAUME-UNI

ATHABASCA UNIVERSITY
BISHOP'S UNIVERSITY
CARLETON UNIVERSITY
CONCORDIA UNIVERSITY
KWANTLEN POLYTECHNIC UNIVERSITY
MCMASTER UNIVERSITY
MEMORIAL UNIVERSITY
ONTARIO SHORES
SIMON FRASER UNIVERSITY
UNIVERSITY OF ALBERTA
UNIVERSITY OF BRIGHTON, UK
UNIVERSITY OF BRITISH COLUMBIA
UNIVERSITY OF CALGARY
UNIVERSITY OF GUELPH
UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL
UNIVERSITY OF OTTAWA
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL
UNIVERSITY OF REGINA
UNIVERSITY OF SASKATCHEWAN
UNIVERSITY OF VICTORIA
UNIVERSITY OF WINNIPEG
YORK UNIVERSITY

Nous sommes un réseau pancanadien de **22 institutions** engagées envers la maximisation de **l'impact** de la recherche universitaire pour le bien public



22
établissements
et plus



60+
personnes qui se
consacrent à l'impact
de la recherche



15
années de
transformation de la
recherche en action

QUE FAISONS- NOUS ?



Mettre en place un soutien institutionnel pour encourager la collaboration afin de lier la recherche, les politiques et les innovations.

Aider les chercheurs et les partenaires à **démontrer l'impact de l'excellence de leur recherche.**



Faciliter une **communauté de pratique** en élaborant et en partageant les meilleures pratiques, les services et les outils

QU'AVONS-NOUS ACCOMPLI EN 2021?

Initiatives destinées à renforcer la capacité de mobilisation des connaissances et à valoriser la recherche engagée research

Ressources et modules de cours :

La croissance de notre inventaire de ressources en ligne de webinaires et d'outils a constitué l'un de nos principaux objectifs de 2021. Nous avons notamment lancé deux modules d'apprentissage en ligne pour le cours sur la mobilisation des connaissances. Ils sont intitulés *Planification d'événements accessibles et inclusifs pour la mobilisation des connaissances* et *Conception infographique pour la mobilisation des connaissances*.

Nous nous attardons à créer des modules supplémentaires d'apprentissage en ligne. L'un de ces nouveaux modules d'apprentissage en ligne prometteurs permettra à divers publics de mieux comprendre pourquoi et comment les partenariats peuvent être avantageux pour la mobilisation des connaissances, ainsi que la manière dont les partenariats peuvent être établis, navigués et évalués. Le cours sur la narration et les données mettra en relief des exemples concrets de la façon dont une narration peut être appliquée dans différents contextes, ainsi que des principes de visualisation de données, en vue d'atteindre une efficacité notable dans la recherche. Surveillez ces modules en 2022!

Prix pour le savoir engagé du Réseau Impact Recherche Canada

En 2021, le RIRC et le comité de développement professionnel ont lancé un prix pour les étudiant.e.s diplômé.e.s, permettant de récompenser la recherche effectuée en fonction des principes du savoir engagé et qui vise à accroître la sensibilisation du public. Le Prix pour la savoir engagé du Réseau Impact Recherche Canada récompense les étudiant.e.s qui ont contribué à la recherche universitaire engagée, à la cocréation de connaissances ou au transfert des connaissances.

Cinq étudiant.e.s aux cycles supérieurs ont reçu le Prix pour le savoir engagé du Réseau Impact Recherche Canada en 2021, qui célèbre leur dévouement à mener des recherches engagées :

- Brady Reid, Ph. D Études rurales, Université de Guelph
- Perri Tutelman, Ph. D Psychologie clinique, Université Dalhousie
- Andrew Kadykalo, Ph. D Biologie, sciences environnementales et interdisciplinaires, Université d'Ottawa
- Emily De Sousa, maîtrise en géographie, Université de Guelph,
- Kimiya Missaghi, maîtrise en droit et études juridiques, Université Carleton

Le prix 2022 est en cours. Visitez la page [Twitter](#) et [LinkedIn](#) du RIRC pour en savoir plus sur les gagnant.e.s de cette année!

LES NOUVEAUX MEMBRES

L'année dernière, nous avons accueilli trois nouveaux membres dans le RIRC.



Athabasca University

En tant que seule université ouverte et en ligne au Canada, l'Université Athabasca s'engage à minimiser les obstacles à la connaissance et à maximiser la capacité d'exploitation et l'incidence de la recherche à l'intérieur et au-delà de la recherche universitaire. Le soutien à la mobilisation des connaissances est disponible pour aider les chercheur.euse.s à intégrer des stratégies d'engagement dans des plans de recherche plus élargis, en plus d'initiatives telles qu'un microcours en ligne sur thème : « Concevoir votre recherche pour engendrer un impact ».



Concordia University

Concordia est une université de nouvelle génération qui ose réinventer l'avenir du secteur universitaire. La capacité de recherche communautaire de Concordia a considérablement augmenté au cours de la dernière décennie, grâce à des initiatives comme Explore Concordia et Espace 4, une agora publique et virtuelle qui a pour but de développer une diffusion ouverte basée sur la participation et l'expérience.



Ontario Shores
Centre for Mental Health Sciences

Ontario Shores

Ontario Shores est l'un des quatre hôpitaux de santé mentale autonomes de la province de l'Ontario, offrant des services spécialisés à plus de 8 500 utilisateur.trice.s chaque année. Le programme de recherche d'Ontario Shores se concentre en majeure partie sur la promotion de l'engagement des utilisateur.trice.s de services et vise à préserver une culture d'innovation et de découverte. En exploitant les réseaux, les ressources et l'expertise du RIRC, Ontario Shores développera un modèle intégré de mobilisation des connaissances qui met directement à contribution les clinicien.ne.s, les utilisateur.trice.s de services et leurs familles, ainsi que les communautés que nous servons.

TRAVAUX DU COMITÉ

Les activités et la stratégie du Réseau Impact Recherche Canada ont été possibles grâce aux comités de bénévoles engagé.e.s, qui ont continué de croître et de mener de nouveaux projets en 2022.

Comité de développement professionnel

Le comité de développement professionnel est conçu pour soutenir le renforcement des capacités et l'engagement des membres à travers le réseau et au sein des institutions. L'année dernière, le comité a lancé le premier Prix RIRC, dans le but d'offrir des bourses d'études ayant des répercussions très positives dans les institutions membres et de récompenser les futurs chef.fe.s de file dans le domaine de la recherche engagée.

L'Université York, l'Université Memorial de Terre-Neuve et l'Université de Winnipeg ont également travaillé en partenariat pour concevoir un cours d'été sur la mobilisation des connaissances, MobilizeU. Ce cours offre une introduction accessible et complète à la mobilisation des connaissances pour les chercheur.euse.s, les dirigeant.e.s, les étudiant.e.s, les stagiaires et le personnel des universités membres du RIRC et ailleurs. Le comité poursuivra ses efforts au cours de l'année 2022, car de nombreux membres ont indiqué qu'il.elle.s s'intéressaient à la collaboration et à l'engagement.

Comité d'évaluation

Le comité d'évaluation a présenté le rapport d'évaluation de la phase II en 2021. Steven MacGregor, le ninja de l'évaluation du RIRC, (désormais M. MacGregor, PhD!) a tenu des entretiens approfondis avec les membres du RIRC afin de déterminer la manière dont les activités étaient utilisées au sein du réseau. Cette initiative a donné lieu à trois recommandations avant-gardistes pour l'avenir du RIRC, avec une date de début d'actions fixée en 2022:

- 1) Un membre du RIRC doit faire une présentation à chaque *Dr RIRC* afin d'aider les membres à en apprendre plus sur les travaux des uns et des autres (déjà en cours!)
- 2) Le RIRC devrait soutenir les outils et la formation en vue d'élaborer une stratégie institutionnelle de mobilisation des connaissances (déjà en cours!)
- 3) Par-dessus tout, le réseau doit mettre en œuvre une stratégie permettant de sensibiliser activement la haute direction de chaque institution à la valeur de la participation aux activités relatives au RIRC

Comité des communications

Le comité des communications est passé à un groupe de travail en 2021, apportant principalement un soutien à l'équipe opérationnelle. Les membres ont participé à la réorganisation du site Web et de l'image de marque du RIRC, en se basant sur les conceptions précédentes et en élargissant la palette de couleurs d'une nouvelle façon audacieuse. Alors que le comité tire à sa fin, nous tenons à remercier tous les membres pour leur travail au cours des dernières années.

Groupe de travail sur le bilinguisme

Cette année, le RIRC a créé le groupe de travail sur le bilinguisme afin d'assurer l'équité et la représentation des deux langues officielles dans sa gouvernance et ses opérations. Le groupe de travail a mis sur pied un plan d'action pour 2021, définissant les principes directeurs et les efforts à entreprendre à court et à long terme. Ce plan a pris en compte les diverses réalités des institutions membres en :

- incluant les services en français dans les politiques et procédures
- bâtissant une capacité de fonctionnement bilingue
- communiquant en français et en anglais, et
- intégrant les francophones dans les structures de gouvernance du RIRC

Le RIRC s'est également employé à mettre en place des mesures pour promouvoir davantage le bilinguisme au sein du réseau, telles que l'embauche de personnel bilingue, l'interprétation simultanée lors des événements et la recherche d'outils et de ressources dont le français est la langue d'origine. Les efforts en matière de promotion du bilinguisme au sein du réseau et visant à mettre sur pied un modèle inspirant pour les organisations bilingues sont sur la bonne voie en 2022.

Groupe de réflexion sur l'équité, la diversité et l'inclusion

L'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) sont essentielles au succès en mobilisation des connaissances. Certains courtier.e.s des institutions membres du RIRC poussent la logique et la réflexion concernant le processus MDC et l'EDI, explorant davantage la relation entre les deux. Le groupe de réflexion rassemble des travailleur.euse.s du secteur de la MDC et le personnel de EDI des institutions membres du RIRC qui s'identifient comme étant des femmes, provenant des communautés racialisées, LGBTQ+, autochtones et vivant avec des handicaps visibles et invisibles. Quoique très récent, le groupe a entamé des discussions sur les liens entre l'EDI et la MDC, l'EDI dans les opérations du RIRC et l'EDI pour la MDC dans un contexte canadien. Nous espérons avoir des échanges plus éclairés en 2022!

PARTENARIATS EN COURS



Soutenir le Centre des Compétences futures

Notre partenariat avec le Centre des Compétences futures s'est renforcé au cours de la dernière année, le RIRC offrant des ateliers et un soutien personnalisé aux projets de programmes de compétences innovantes du CCF dans tout le Canada. À ce jour, nous avons directement soutenu plus de 30 projets de mobilisation des connaissances et nous travaillons sur un outil interactif de détermination des objectifs de mobilisation des connaissances pour les organisations communautaires, les praticiens du développement des compétences et les chercheurs, dont le lancement aura lieu en 2022. Nous avons également organisé des ateliers sur l'évaluation des activités d'engagement des parties prenantes et nous avons créé des infographies très intéressantes. Nous serons heureux d'étendre le travail que nous effectuons avec le CCF dans les années à venir et d'élargir la manière dont nous faisons appel aux connaissances dans le secteur du développement des compétences!



Partenariats internationaux

Advancing Research Impact in Society (ARIS)

Advancing Research Impact for Society (ARIS) est un réseau basé aux États-Unis et qui met l'accent sur le renforcement des capacités pour des retombées générales. Le RIRC et ARIS ont parrainé des activités conjointes telles que des présentations à des conférences ainsi que la préparation d'une trousse d'outils de mobilisation des connaissances. En 2021, le RIRC et ARIS ont organisé conjointement le Sommet Research Impact & Public Engagement at the Intersection of the Future Workforce, portant sur les incidences plus larges sur les technologies émergentes, la préparation de la main-d'œuvre, les communautés diverses et inclusives dans les carrières en STIM et la main-d'œuvre évolutive. Les documents du Sommet sont disponibles en ligne.

University Policy Engagement Network (UPEN)

Le University Policy Engagement Network (UPEN) «est une communauté d'universités britanniques et de professionnel.le.s des politiques engagés à accroître l'incidence de la recherche sur les politiques publiques». Cette communauté nous a tendu la main en 2021 pour en savoir plus sur le RIRC et sur la façon dont nous gérons un réseau pancanadien comprenant plusieurs membres universitaires, dans le but de jeter les bases d'une collaboration future. Attendez-vous à plus de collaborations RIRC/UPEN en 2022 !

CE QUE LES GENS DIT DE NOUS

« Les membres du RIRC comprennent le langage et les aspects complexes de la mobilisation des connaissances, ce qui offre non seulement une perspective équilibrée, mais également des façons nouvelles et différentes de penser et d'aborder mon travail. »

– Cathy Malcolm Edwards, Université Carleton

“

« Il [le Réseau] veille à ce que nous soyons toujours pertinents pour les communautés et que les membres du corps professoral qui ne participent peut-être pas aux activités communautaires, et qui souhaitent le faire, [...] puissent avoir le soutien, les outils et les ressources dont ils ont besoin. »

– Deepak Gupta, Université polytechnique de Kwantlen”

« L'un de nos objectifs [pour les nouveaux services] est de nous assurer que les personnes conçoivent de façon plus large l'incidence de la recherche. L'une des façons dont nous allons soutenir cette initiative est de demeurer actif au sein du réseau Impact Recherche Canada. »

– Thane Chambers, Université de l'Alberta

“

« La confiance est probablement l'une des principales valeurs ajoutées du réseau, ainsi que l'expertise et le partage[...]. Nous venons d'institutions fort différentes qui sont la plupart du temps en concurrence. Pour cette seule raison, je pense que nous devrions gagner un prix. »

– Virginie Portes, Université de Montréal”



NOUVELLE ANNÉE, NOUVEAU VISAGE !

Tout au long de 2021, notre groupe de travail sur les communications et l'équipe d'opérations du RIRC ont collaboré avec adHOME Creative afin d'offrir à notre site Web et à notre image de marque une réflexion prospective actualisée. La modernisation a inclus l'élargissement de notre palette de couleurs, la réorganisation du contenu afin de le rendre plus intuitif et accessible, et la création d'un référentiel consultable d'outils et de ressources liés à la mobilisation et à l'incidence des connaissances. Au cours des prochains mois, nous continuerons de trouver d'autres occasions de mettre en valeur le contenu axé sur les membres basés partout au Canada et à l'étranger sur notre site Web.

2022 et au-delà...

En 2022, le RIRC se concentre sur des initiatives à l'échelle nationale, réunissant les membres du réseau et d'ailleurs. Bientôt, nous animerons le [Forum canadien sur la mobilisation des connaissances 2022](#), du 13 au 17 juin. Il s'agira d'une combinaison d'événements organisés en ligne et d'événements locaux organisés en personne, et nous continuerons le travail sur les questions d'équité, de diversité, d'inclusion et de bilinguisme en nous tournant vers les communautés d'un bout à l'autre du pays.

Nous poursuivrons notre engagement international avec UPEN et ARIS et soutiendrons les chercheur.euse.s engagés émergents à travers le Canada grâce à la bourse d'études engagée du RIRC. Grâce à la création continue d'outils et au renforcement des capacités des membres du RIRC et des projets du Centre des Compétences futures, nous maximisons les incidences plus larges de la recherche dans l'intérêt des Canadien.ne.s. Enfin (croisons les doigts), nous nous réunirons à Winnipeg en personne lors de l'assemblée annuelle en septembre 2022.

En somme, en 2022, le Réseau Impact Recherche Canada continuera à renforcer les capacités de mobilisation des connaissances au Canada et nous travaillerons à créer encore plus de valeur pour nos membres. Suivez-nous sur Twitter et LinkedIn, consultez notre Site web pour des mises à jour régulières et participez à nos activités pour nous aider à créer des avantages pour les écosystèmes de recherche et de développement des compétences au Canada.

PRENDRE CONTACT !

Voici des moyens de rester connecté et de se tenir au courant des activités du RIRC.



Site Web du Réseau Impact Recherche Canada

Consultez nos derniers billets de blogue, nos clubs de lecture, nos ressources en matière de mobilisation des connaissances et bien plus encore sur [le site Web du RIRC!](#)



Bulletin d'information

Le bulletin d'information mensuel du RIRC met en lumière les nouvelles du réseau et partage les événements à venir et les possibilités de mobilisation des connaissances.

[Abonnez-vous pour rester à jour!](#)



Médias sociaux

Connectez-vous avec nous sur nos médias sociaux – nous sommes actifs à sur [LinkedIN](#) et sur [Twitter!](#)

JOIGNEZ-VOUS AU RÉSEAU

Vous aimeriez vous joindre au Réseau Impact Recherche Canada? Le RIRC recherche de nouveaux membres universitaires qui développent activement leur capacité de mobilisation des connaissances, y compris les établissements canadiens et internationaux qui ont :

- Un engagement documenté en faveur de la mobilisation des connaissances et de l'impact de la recherche au niveau institutionnel : un plan universitaire établi, un plan de recherche, un plan d'engagement ou tout autre document qui identifie la mobilisation des connaissances ou une activité connexe comme une priorité institutionnelle
- Un investissement établi dans les supports de mobilisation des connaissances (tels que l'engagement communautaire/public, la recherche communautaire, le soutien à la recherche, la communication, l'innovation sociale)
- La volonté de partager leur expertise, ainsi que d'apprendre des autres

Si cela décrit votre établissement, veuillez nous envoyer un courriel à info@researchimpact.ca!