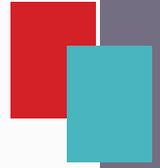




RESEARCH
IMPACT
CANADA | RÉSEAU **IMPACT**
RECHERCHE
CANADA



TRANSFORMER LA RECHERCHE EN ACTION

RAPPORT ANNUEL 2024





Table des matières

MOT DE LA DIRECTION	03
LE RIRC EN BREF	04
BILAN DU RIRC	05
BILAN DES COMITÉS	13
FORUM CANADIEN SUR LA MOBILISATION DES CONNAISSANCES	15
PRIX PETER LEVESQUE	15
PRIX POUR LE SAVOIR ENGAGÉ	17
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE	18
FAITS MARQUANTS ET RÉUSSITES DANS NOTRE RÉSEAU	19
POINT DE CONTACT	24



Message from the Network Director

Renouveau.

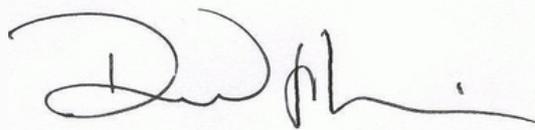
Au cours de la dernière année, le Réseau Impact Recherche Canada (RIRC) a été marqué par un vent de renouveau.

Nous avons renouvelé l'accord interinstitutionnel pour une période de trois ans, la prolongeant ainsi jusqu'en 2027. L'Université York a été invitée à renouveler son mandat d'institution hôte pour les trois années supplémentaires. Les 37 institutions membres ont fait preuve d'une collaboration exceptionnelle dans le cadre de la révision de l'accord et de sa signature par tous. L'accord décrit les rôles et les responsabilités de l'institution hôte, ainsi que les attentes de collaboration de la part des membres, tout cela dans une optique de création d'impact collectif. L'accord pose de très bonnes bases pour les trois prochaines années.

Nous avons également renouvelé le [Plan stratégique du RIRC pour la période 2024-2027](#). Ce processus qui a compris des étapes de consultation et de validation des membres du RIRC s'est échelonné sur une période de 18 mois. Le comité de mise en œuvre du RIRC a joué un rôle déterminant dans l'établissement des priorités et des stratégies de mise en œuvre du plan. Le plan stratégique du RIRC oriente nos travaux dans trois champs d'action : le renforcement des capacités des membres, le rayonnement des professions en mobilisation des connaissances et le maintien de partenariats stratégiques. On salue et félicite le personnel du RIRC pour son formidable soutien dans le cadre de cette initiative.

En ce qui a trait à la croissance du réseau de membres, nous avons fracassé un nouveau record en 2024; le RIRC a accueilli huit nouveaux membres. En raison de la demande croissante, le RIRC a décidé de revoir ses critères et sa procédure de demande d'adhésion. Cette demande accrue renforce notre engagement à l'égard des services de mobilisation des connaissances et reconfirme l'importance et la valeur unique des services proposés par les membres du RIRC.

En cette fin d'année, nous remercions chaleureusement tous les membres du RIRC, de même que les membres des comités et le personnel extraordinaire du RIRC, soit Connie Tang, Sandy Chan et Sophie Ashton. En 2025, vous aurez droit à un RIRC dynamique, avec un nouveau mandat et de nouveaux membres. Merci!



David J. Phipps, Vice-président adjoint, Stratégie et impact de la recherche, Université York, et directeur du réseau, Réseau Impact Recherche Canada

Le RIRC en bref

Le RIRC est un réseau pancanadien de plus de **37 membres** dont l'objectif est de maximiser l'impact de la recherche pour le public.

Nous sommes un réseau bilingue **ouvert** et **collaboratif** qui travaille avec des parties prenantes universitaires et non universitaires au sein de diverses organisations, y compris des bibliothécaires, des chercheur.se.s, du personnel administratif de recherche, des universitaires, des étudiant.e.s, des facultés, des dirigeant.e.s du secteur public et des partenaires communautaires. Nous sommes fiers de soutenir les expert.e.s de toutes les disciplines qui se consacrent au renforcement des capacités et à des travaux en mobilisation des connaissances.



26
UNIVERSITÉS



1
COLLÈGE



3
INTERNATIONAUX



3
HÔPITAUX



4
ORGANISATIONS

Nos activités

Le RIRC est un leader national qui appuie les universités et d'autres organisations dans la création de **valeur** et d'**impact** à partir de la connaissance. En mettant l'accent sur le **partage des meilleures pratiques**, le **codéveloppement de ressources** et la **formation sur la mobilisation des connaissances**, le RIRC contribue à renforcer les capacités institutionnelles et à transformer les connaissances en actions.



Bâtir un soutien institutionnel pour la mobilisation des connaissances afin de maximiser l'impact de la recherche sur la société



Aider les chercheur.se.s et les partenaires à **démontrer l'impact de leur recherche**



Favoriser la **création d'une communauté de pratique** en développant et partageant de meilleures pratiques, des services et des outils

Plan stratégique 2024-2027

Cette année, le RIRC a publié son [plan stratégique 2024-2027](#) qui guidera ses actions au cours des prochaines années. Nous avons été à l'écoute des membres, nous avons recensé leurs besoins et nous avons développé un plan en trois axes clés : le renforcement des capacités des membres, le développement de la profession de mobilisation des connaissances, et la création et le maintien de partenariats stratégiques. Le plan stratégique s'appuie sur nos principes de réciprocité, d'accès, de gouvernance axée sur les membres, de responsabilité financière et d'engagement envers l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité.

RENFORCER LES CAPACITÉS DES MEMBRES DU RÉSEAU

- Développement de programmes axés sur les régions et les langues
- Développement de ressources pour le renforcement des capacités
- Mise en récit des réussites institutionnelles
- Promotion des connexions et des collaborations au sein du réseau

DÉVELOPPEMENT DES PROFESSIONS LIÉES À LA MDC

- Hausse du nombre de membres et diversification
- Promotion de la stratégie pancanadienne de mobilisation des connaissances
- Reconnaissance de l'excellence en matière de mobilisation des connaissances
- Participation aux conférences régionales et nationales

ÉTABLISSEMENT ET MAINTIEN DE PARTENARIATS STRATÉGIQUES

- Connexion entre les réseaux d'impact au niveau international
- Maintien et renforcement des partenariats existants
- Repérage de partenariats émergents

PRINCIPES DE L'APPROCHE DU RIRC



RÉCIPROCITÉ



ACCÈS



GOUVERNANCE PAR ET POUR LES MEMBRES



RESPONSABILITÉ FINANCIÈRE



ÉQUITÉ, DIVERSITÉ, INCLUSION ET ACCESSIBILITÉ

Lors de l'[assemblée annuelle qui a eu lieu en septembre](#), nous avons sondé les membres sur ce qui avait de l'importance pour eux et qui devrait, par conséquent, être inclus dans le plan stratégique comme priorités du RIRC. Nous les avons aussi questionnés sur les stratégies à mettre en œuvre pour concrétiser ces priorités, sur les actions que peuvent prendre le RIRC pour soutenir la réussite des organisations, et sur ce qu'ils pensent de la croissance et de la viabilité à long terme du réseau.



De nombreux membres ont indiqué que **les priorités stratégiques du RIRC correspondaient à celles des plans stratégiques de leur institution** et qu'ils avaient l'intention d'utiliser les enseignements, les offres, les ressources et les relations du RIRC pour renforcer les capacités de leur institution et de leur profession.



En outre, le **RIRC peut continuer à présenter des exemples de réussites** lors des activités Dr. RIC et des réunions des comités, ainsi qu'à partager les nouvelles sur la MdC dans d'autres communications, ou dans les rapports annuels, les bulletins d'information et sur les médias sociaux.



Parmi les suggestions visant à **assurer la croissance** et la **viabilité à long terme**, citons la création d'espaces régionaux, un système de jumelage basé sur des intérêts communs, la création d'un annuaire en ligne accessible aux membres, l'acceptation de contributions en nature de la part de bailleurs de fonds et la création de sous-groupes pour les membres s'intéressant à des sujets spécifiques.

La parole aux membres



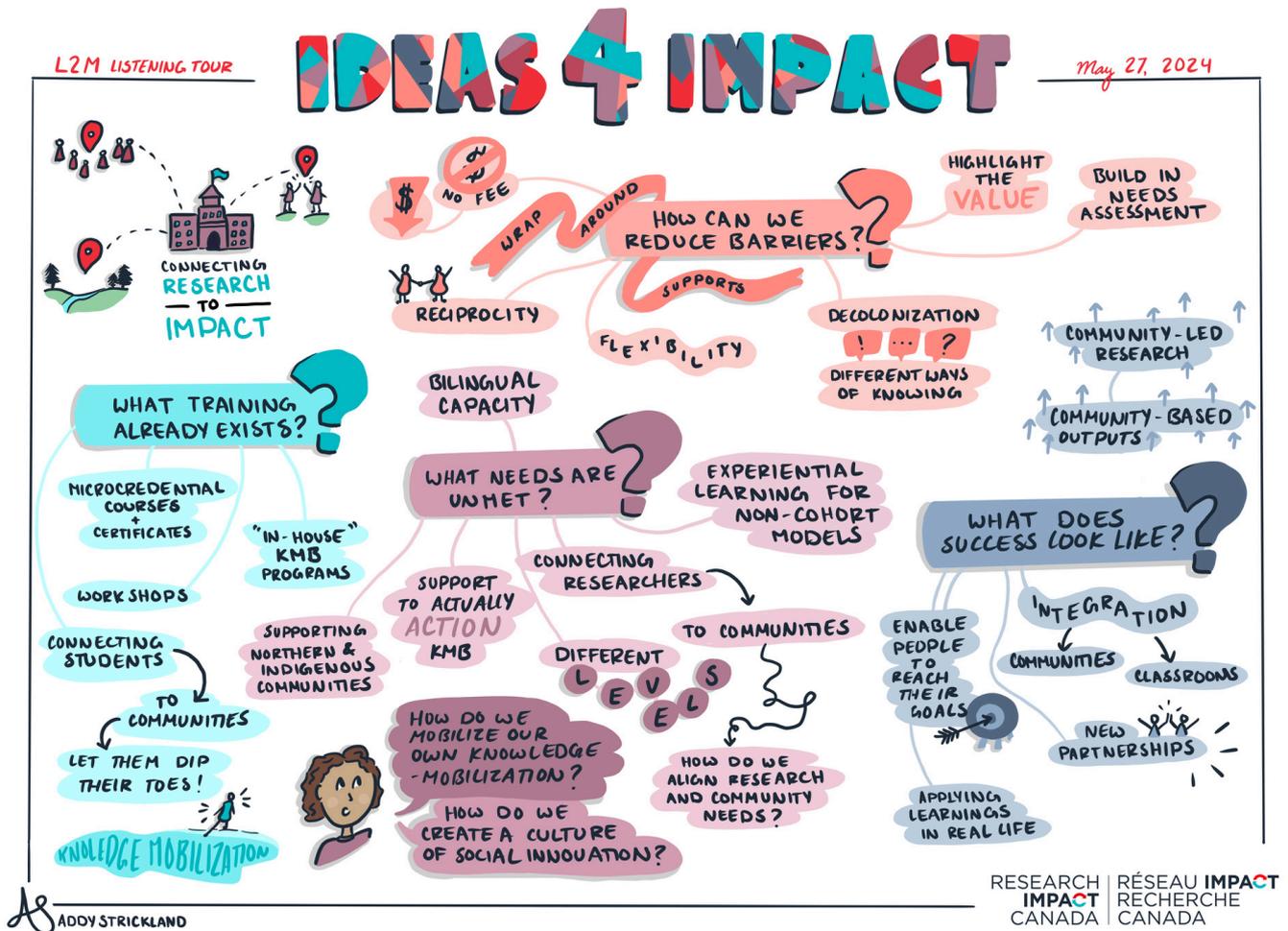
« Le RIRC offre une **précieuse occasion** d'entrer en contact avec des collègues du domaine de la mobilisation des connaissances et de l'impact de la recherche de tout le Canada et d'ailleurs. **Il favorise l'accès à des personnes avec lesquelles nous partageons l'objectif commun de générer un impact sociétal à partir de la recherche universitaire.** Cela permet à l'Université Athabasca (UA) d'offrir un meilleur soutien et de meilleures opportunités à ses membres, aux équipes de recherche, aux collaborateurs et aux partenaires. [...] L'accès accru à des occasions de renforcement des capacités liées à la mobilisation des connaissances, à l'innovation sociale et à l'impact de la recherche a été l'une des priorités de l'UA au cours de la dernière année, **ce qui correspond bien à l'ambition et aux possibilités poursuivies par le RIRC.** »

- MacKinley Darlington, directeur intérimaire, AU Press, Université Athabasca

Financement Du laboratoire au marché

Sous l'égide de l'Université de York, le RIRC a soumis une demande aux trois Conseils dans le cadre du programme de [subventions Du laboratoire au marché](#). Malheureusement, le projet visant à mettre en place une formation à la mobilisation des connaissances et à l'innovation sociale n'a pas abouti. Néanmoins, le processus de demande a permis de créer un nouveau réseau d'institutions universitaires et de partenaires. En effet, de nombreuses relations positives se sont développées au cours du processus de rédaction de la proposition. Nous trouverons des moyens d'accroître nos collaborations et de continuer à maintenir la mobilisation des connaissances et l'innovation sociale sur les radars des trois Conseils et des gouvernements. Le travail du RIRC se poursuit.

Merci à nos partenaires, au comité de mise en œuvre du RIRC et à toutes les personnes qui ont participé à notre tournée pancanadienne. Votre temps, votre énergie et votre engagement ont été inestimables.



La parole aux membres

« **Le fait d'être membre du RIRC nous a été particulièrement bénéfique cette année**, car nous nous lançons dans l'élaboration d'un cadre d'impact pour l'institution. Que ce soit par le biais de webinaires ou de contacts personnels, **les membres du RIRC ont partagé avec nous** des cadres, des outils et des ressources qui nous ont guidés dans la phase de collecte d'informations de l'élaboration d'un cadre d'impact - un processus qui, sans ces contacts, nous semblerait insurmontable. [...] Dans l'ensemble, **notre adhésion au RIRC a souligné pour notre institution et ses dirigeant.e.s l'importance de la mobilisation des connaissances**, signalant notre engagement à devenir plus "prêts à l'impact" et plus "favorables à l'impact". »

- Kayla May, Spécialiste de la mobilisation des connaissances, Centre d'excellence sur la douleur chronique pour les vétérans canadiens

Centre des compétences futures

Notre partenariat avec le CCF se poursuit! Cette année, nous avons accueilli **trois groupes d'apprentissage par les pairs (GAP)** pour la Communauté de pratique (CoP) du CCF sur les sujets suivants :



Mobiliser les personnes nouvellement arrivées pour renforcer la main-d'œuvre canadienne



Rendre la main-d'œuvre canadienne forte pour un avenir durable



Renforcer l'autonomie des jeunes au Canada : Naviguer entre les perspectives de carrière et le bien-être

Selon la rétroaction des participant.e.s, nos GAP constituent une valeur immense pour les prestataires de services dans l'écosystème du développement des compétences. Plusieurs personnes ont indiqué participer aux groupes principalement pour **être en contact avec d'autres personnes**. Les participant.e.s apprécient de pouvoir rencontrer d'autres professionnel.le.s qui travaillent dans le même domaine, mais dans un cadre plus intime, où ils peuvent échanger des idées et trouver des solutions potentielles dans leur domaine d'activité. Selon eux, les groupes permettent aux participant.e.s de parler de leur travail avec des pairs et d'**ainsi mesurer toute l'importance de ce travail**. Entendre les idées des autres les conforte. Certains déclarent même avoir poursuivi les conversations au sein de leur organisation après la session. Enfin, ils ont apprécié la manière dont les **ressources** étaient partagées au sein des groupes par le biais de liens et d'initiatives discutées par leurs pairs.

Nous nous réjouissons de continuer à contribuer au mandat de mobilisation des connaissances du CCF par le biais des GAP au cours de l'année prochaine.



95,8 %
des participants

ont trouvé le
GAP utile à
leur travail.

Bienvenue aux nouveaux membres

Une croissance record égale à celle de l'année dernière, eEn 2024, le RIRC a accueilli **huit** nouveaux membres, égalant ainsi la croissance record de l'année dernière! La cohorte de nouveaux membres comprend deux universités francophones et une université bilingue, un groupe de réflexion sur les politiques, deux centres de santé mentale, une université du Royaume-Uni et une université réservée aux étudiant.e.s de premier cycle. Nous sommes ravis que la diversité de nos membres continue de croître.



CENTRE FOR INTERNATIONAL GOVERNANCE INNOVATION

Le Centre for international governance innovation (CIGI) est un groupe de réflexion indépendant et non partisan dont les travaux de recherche et d'analyse évalués par les pairs contribuent à la prise de décision novatrice par les décideur.se.s. Avec un réseau d'expert.e.s et de contributeur.rice.s partout à travers le monde, le CIGI s'attaque aux défis et aux opportunités en matière de gouvernance des données et de technologies transformatrices (y compris l'IA) et à leur impact sur l'économie, la sécurité, la démocratie et, en fin de compte, les sociétés.



INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS) est une université qui se consacre exclusivement à la recherche et à la formation supérieure dans des secteurs stratégiques au Québec. Depuis 55 ans, elle contribue activement au développement économique, social et culturel du Québec, notamment par le transfert de technologies, la mobilisation des connaissances et les partenariats qui guident la plupart de ses projets de recherche. Y sont associés quatre centres de recherche et de formation interdisciplinaires, situés à Québec, à Montréal, à Laval et à Varennes, dont les activités portent sur des secteurs stratégiques : Centre Eau Terre Environnement, Centre Énergie Matériaux Télécommunications, Centre Urbanisation Culture Société et Centre Armand-Frappier Santé Biotechnologie.



UNIVERSITÉ MACEWAN

L'Université MacEwan est une université publique de premier cycle. Anciennement un collège offrant des programmes de deux ans, elle est devenue en 2009 la sixième université de l'Alberta. L'approche est axée sur l'étudiant.e et l'interaction entre le personnel académique et les étudiants, par des modes mixtes de prestation de cours, des possibilités d'apprentissage par l'expérience, l'accent mis sur la pensée critique et le soutien de haute qualité aux étudiant.e.s. Dans ce milieu, on mise sur l'apprentissage au sein de la communauté, ce qui permet aux étudiant.e.s d'aller à la rencontre des Albertain.e.s dans leurs milieux urbains, et de créer des liens entre les programmes et le développement de compétences en demande dans toute la province.



UNIVERSITÉ SAINT-PAUL

L'Université Saint-Paul est le collège fondateur de l'Université d'Ottawa, avec laquelle elle est fédérée depuis 1965. Institution bilingue, elle propose des programmes d'études de premier et de deuxième cycle. C'est un pôle d'innovation grâce à des efforts de recherche et à sa contribution au développement social, économique et communautaire. La force de l'université réside dans le rapprochement des domaines de la recherche et du savoir, ainsi que son approche unique en matière de leadership par la spiritualité.



INSTITUT DE RECHERCHE EN SANTÉ MENTALE DU CENTRE ROYAL

L'Institut de recherche en santé mentale (IRSM) du Centre Royal à l'Université d'Ottawa est l'un des principaux instituts de recherche sur la santé mentale au Canada. Intégré à l'hôpital, l'Institut s'attaque à des questions de recherche et mobilise des résultats de manière transparente en créant des équipes interprofessionnelles et interdisciplinaires composées de chercheur.se.s, de clinicien.ne.s, d'apprenant.e.s, de personnel administratif et opérationnel, de patient.e.s et de leurs familles. Ce faisant, l'Institut est en mesure d'atteindre plus rapidement sa mission d'excellence en matière de soins spécialisés en santé mentale, de défense des droits, de recherche et d'éducation.



UNIVERSITÉ DE BRISTOL (ROYAUME-UNI)

L'Université de Bristol se classe régulièrement parmi les 100 premières universités mondiales et les 10 premières universités britanniques en matière d'excellence de la recherche et de l'enseignement. Sa mission est d'avoir un impact positif au niveau local, national et mondial en relevant les plus grands défis de la société par le biais d'un enseignement de qualité, d'une recherche innovante et de valeurs fondées sur l'excellence, l'inclusion et le partenariat. L'Université de Bristol se concentre sur les domaines d'excellence disciplinaire et interdisciplinaire et sur l'inclusion et l'équité afin de créer un environnement propice à la qualité, à la réputation, à l'échange de connaissances et à l'impact.



UNIVERSITÉ LAVAL

L'Université Laval est une université axée sur la recherche (membre du groupe U15 des universités de recherche canadiennes) qui s'engage à mobiliser les connaissances dans le but de générer des impacts tangibles sur la société. L'Université Laval a toujours été un moteur des changements sociétaux et technologiques, un engagement réaffirmé par son nouveau plan stratégique pour 2023-2028. L'Université Laval accueille 10 instituts, 47 centres de recherche, plus de 175 chaires de recherche et six prestigieuses chaires d'excellence en recherche du Canada, couvrant un large éventail de sujets de recherche.



WAYPOINT CENTRE FOR MENTAL HEALTH

Waypoint est un hôpital universitaire et d'enseignement qui fournit des soins spécialisés en santé mentale, en toxicomanie et en gériatrie. Situé sur les rives de la baie Georgian, il dessert des personnes parmi les plus défavorisées de l'Ontario et présentant des cas parmi les plus complexes de cette région. Il est le seul fournisseur de services de santé mentale médico-légale hautement sécurisés de la province. Waypoint Research Institute (WRI) est une unité de recherche intégrée qui soutient la recherche à l'intérieur et à l'extérieur du centre Waypoint, en vue d'un changement positif qui améliore les soins, les résultats et les expériences. De plus en plus, les travaux tiennent compte de la voix des patient.e.s.

Comité de développement professionnel

Le Comité de développement professionnel soutient deux activités principales et deux projets spéciaux pour l'année à venir. Les deux activités principales sont les **webinaires MobilizeU** et le **programme d'échange MdC**.



Les **webinaires MobilizeU** s'aligneront sur le cours et l'image de marque actuels de MobilizeU, et seront offerts trois fois par année, avec des sujets choisis par les membres. Le format variera, allant d'ateliers d'acquisition de compétences à des séances d'information.



Le **programme d'échange MdC** continuera à financer des échanges à hauteur de 3000 dollars dans l'ensemble du réseau RIRC dans les domaines du développement des compétences, du renforcement des capacités et du développement du leadership. Les équipes retenues devront diffuser les résultats dans l'ensemble du réseau RIRC.

Les deux projets spéciaux sont le **module de stratégie institutionnelle de MdC** et le **développement du module Masterclass**.



Le **module de stratégie institutionnelle de MdC** sera une ressource et un outil pour aider les membres du RIRC à planifier la gestion des connaissances au niveau institutionnel.



Le **module Masterclass sera développé** en collaboration avec le groupe de travail MobilizeU pour proposer du contenu plus avancé dans MobilizeU et soutenir le développement continu des compétences à travers le RIRC.

Bilan des comités

Comité d'évaluation

Le comité d'évaluation a confié à Stephen MacGregor (professeur adjoint à l'Université de Calgary) et à son équipe le soin de rédiger un document sur la **stratégie institutionnelle pour la MdC**. On a sondé les membres sur leur expérience et leur vision de la planification stratégique au sein de leur institution. L'objectif final est de transformer le document en un module d'apprentissage riche en ressources, avec des diapositives et des fiches de travail comme outils de planification complémentaires.

Grâce aux activités continues d'évaluation du comité, on a aussi appris en quoi consiste la valeur inhérente du RIRC pour les membres. Parmi les avantages citons:



La possibilité pour les membres de bénéficier d'opportunités de formation pratique sur la MdC



L'accessibilité élargie à d'autres langues, de même que l'inclusivité



la présentation des réussites institutionnelles à un public plus large



La promotion des relations et des partenariats de collaboration



Nous devons être beaucoup plus connectés pour faire avancer les choses [...] Réseau Impact Recherche Canada fait l'une des choses les plus importantes que nous puissions faire pour le domaine.



Comité du français et du bilinguisme

Pour l'année à venir, le Comité du français et du bilinguisme prévoit de travailler en étroite collaboration avec **d'autres groupes francophones au Canada afin de faciliter les activités du MdC**. Nous recruterons de nouveaux membres francophones en dehors des grandes villes de Montréal, de Québec et d'Ottawa et veillerons à ce que les événements et les webinaires du RIRC soient promus dans les deux langues afin de refléter les lignes directrices du réseau en [matière de bilinguisme](#).

Comité MobilizeU

En 2024, le comité MobilizeU a organisé le troisième programme annuel MobilizeU du RIRC. Sur les 361 demandes acceptées, nous avons formé **188 participant.e.s (taux d'achèvement de 52 %) à la théorie et aux compétences sur la MdC**, provenant d'institutions situées au Canada, en Angleterre et même au Chili. Pour la première fois, le cours a été offert, avec succès, via le système de gestion de l'apprentissage Canvas, ce qui a grandement facilité le développement du contenu et les communications, et permis d'automatiser certaines tâches administratives. Pour la première fois, **deux conférences ont été données en direct en français** sur Zoom. On a aussi **testé les groupes de discussion avec animateur.rice**. Selon le sondage sur la satisfaction, les participant.e.s ont préféré ce format au fonctionnement des salles des années précédentes.

Pour l'année prochaine, on remaniera une partie du contenu de base afin de garantir un meilleur alignement sur les résultats d'apprentissage. Les sessions en français resteront une priorité, de même que les discussions avec animateur.rice. **Dix places seront réservées aux membres du RIRC (plutôt que 15)** afin de s'adapter à l'expansion du réseau. Le comité s'efforcera de simplifier le processus d'inscription pour maximiser le nombre de participant.e.s actif.ve.s au cours.

What Members Are Saying

Même si je pensais avoir une bonne compréhension du sujet, le cours a élargi mes horizons et m'a beaucoup aidé à réfléchir plus profondément à la recherche que je mène actuellement et à ce que j'espère en tirer. - Participant à Mobilize U

2024 CARA Directors'
Award for
Inter-Institutional
Collaboration

2024 Peter Levesque
Award for Knowledge
Mobilization Leadership

Forum canadien sur la mobilisation des connaissances 2024

Après plusieurs assemblées tenues en ligne, le Forum canadien de la mobilisation des connaissances (FMC) 2024 s'est déroulé en personne. Organisé du 19 au 21 juin, à la Grande Bibliothèque de Montréal, le Forum a rassemblé plus de **175 participant.e.s** pendant trois jours autour d'activités de réseautage, d'apprentissage et de collaboration.



Sous le thème « **Renforcer la capacité de mobilisation des connaissances et l'impact de la recherche** », FMC2024 comprenait près de **50 activités**, dont **des conférences éclair**, des **ateliers interactifs** et des **tables rondes**. Les participant.e.s ont partagé les meilleures pratiques, les outils et les idées visant à faire progresser le domaine de la mobilisation des connaissances, en soulignant l'importance du renforcement des capacités pour obtenir un impact réel de la recherche. On a eu droit à des contenus **traduits en français**, à du **contenu interprété en direct**, ainsi qu'à des séances plénières et à des réunions en petits groupes **en français**.

Le programme a été conçu pour promouvoir un engagement actif, avec des plénières le matin suivies d'ateliers interactifs et de discussions l'après-midi. Cette structure a permis aux participant.e.s d'approfondir des sujets clés tout en ayant le temps de créer des connexions et des collaborations significatives entre les secteurs. La prochaine édition du Forum se tiendra en 2026 à Toronto!

Prix Peter Levesque

Cette année, le RIRC a reçu son tout premier lauréat du **Prix Peter Lévesque pour le leadership en mobilisation des connaissances**. Ce prix récompense des personnes ou des équipes qui ont contribué de manière significative à l'avancement des professions dans le domaine connaissances. Le prix a été remis lors du Forum canadien sur la mobilisation des connaissances 2024, qui a eu lieu à la Grande Bibliothèque de Montréal, du 19 au 21 juin 2024. Deux équipes remarquables ont été récompensées pour leur travail.



G-D: Peter Levesque, Karine Souffez (INRS), Connie Tang (RIRC), Julie Dirwimmer (FRQ)

Forum canadien sur la mobilisation des connaissances 2024



MobilizeU : Renforcer les capacités des institutions et des communautés

Krista Jensen et **Lupin Battersby** ont été récompensés pour leur travail à la tête de MobilizeU. MobilizeU est une initiative novatrice de formation sur la mobilisation des connaissances qui est devenue un programme phare du RIRC. Il a permis de former avec succès plus d'un millier de participant.e.s, contribuant ainsi à renforcer les compétences en matière de mobilisation des connaissances dans les milieux universitaires et communautaires. Le programme continue de prendre de l'expansion et des plans pour un programme d'études complet en français sont en cours d'élaboration.



Équipe RENARD : Formation innovante à la mobilisation des connaissances à l'échelle mondiale

Dirigée par **Christian Dagenais** et formée d'**Esther Mc Sween-Cadieux**, d'**Aurélié Hot** et de **Valéry Ridde**, l'Équipe RENARD a été récompensée pour son travail exceptionnel sur les MOOC de transfert de connaissances. Ce projet répond à la demande croissante de formation à la mobilisation des connaissances dans le monde entier, en particulier dans les pays francophones à revenu faible ou intermédiaire. Leurs efforts ont permis de rendre accessible au niveau mondial une formation de haute qualité en matière de mobilisation des connaissances, avec un accent particulier sur les communautés francophones.



G-D: Krista Jensen (U York), Lupin Battersby (U Simon Fraser), Peter Levesque, Christian Dagenais (Équip RENARD), Aurélié Hot (Équip RENARD)

La parole aux membres



« Étant la seule personne responsable de la mobilisation des connaissances dans mon bureau, et l'une des rares dans toute l'institution, je me sens souvent seule dans mon travail. Au cours de la dernière année, j'ai assisté à la conférence CARA, au Forum canadien sur la mobilisation des connaissances et à l'assemblée générale du RIRC. **J'ai aussi rencontré de nombreuses personnes travaillant dans le domaine de la mobilisation des connaissances au sein d'institutions de différentes tailles.** Il est très rassurant de savoir que **je ne suis pas la seule personne à faire ce type de travail**, et **j'ai maintenant des tonnes de personnes à qui je peux m'adresser** si j'ai une question. Tout le monde est tellement gentil et serviable; le RIRC est un réseau formidable dont il faut faire partie. »

- Nicole Westlund Stewart, facilitatrice de la recherche et de la mobilisation des connaissances (sciences sociales et humaines), Lakehead University

Prix pour le savoir engagé du RIRC

Le **Prix pour le savoir engagé du RIRC est remis à des étudiant.e.s des études supérieures** qui mènent des projets de recherche qui s'appuient sur les principes du savoir engagé et qui mènent à une sensibilisation accrue du public au-delà du milieu universitaire ou à des changements dans les actions, les pratiques, les lignes directrices ou les politiques des parties prenantes.

Le RIRC est ravi d'annoncer les récipiendaires du Prix 2024, soit deux lauréat.e.s du niveau maîtrise et du niveau doctorat.

Lauréat.e.s de la catégorie doctorat



Liam Michaud

Université York, Faculté des études supérieures, Études sociojuridiques

Projet : *Une ethnographie juridique et politique à l'ère de l'overdose : Mettre en avant les expériences des personnes qui consomment des drogues dans le cadre de réformes dans les secteurs de la santé et de la justice*



Dina Idriss-Wheeler

Université d'Ottawa, École interdisciplinaire des sciences de la santé, Programme de santé de la population

Projet : *Exploration de la violence entre partenaires intimes (VPI) et de l'accès aux services en Ontario dans la période entre le confinement pandémique et le retour à la normale : Perspectives des survivant.e.s de VPI et des prestataires de services*

Lauréates de la catégorie maîtrise



Bincy Baby

Université de Waterloo, Faculté des sciences, Pharmacie

Projet : *Expérience utilisateur.rice avec les technologies d'observance thérapeutique : Détermination de la facilité d'utilisation en fonction des capacités des personnes âgées*



Ronessa Dass

Université McMaster, École des sciences de la réadaptation, Sciences de la réadaptation

Projet : *Définir les impacts du brouillard cérébral chez les vétérante.s souffrant de douleur chronique*

Assemblée générale du RIRC

L'[assemblée générale du RIRC](#) a eu lieu du 18 au 20 septembre 2024 à Ottawa. Ce fut l'occasion pour les membres du RIRC de se rencontrer, de participer à des activités intéressantes, de discuter des initiatives et des priorités pour l'avenir du réseau, d'apprendre comment d'autres institutions membres du RIRC établissent des priorités et mènent des actions de mobilisation des connaissances, et d'écouter des conférences.

Pour cette occasion, on a organisé une conférence avec [CityStudio Ottawa](#) et avec Dr.

[Ian Graham](#), une figure bien connue dans le domaine de la science de l'application et de la mobilisation des connaissances (mise en œuvre), ainsi qu'un atelier pratique dirigé par [Evidence for Democracy](#).



G-D: Caroline Flocari (U Carleton), Roberto Ortiz Nunez (U Ottawa)

Merci à l'**Université d'Ottawa** (Roberto Ortiz Nunez) et à l'**Université de Carleton** (Caroline Flocari) pour leur accueil, de même qu'aux conférencier.ère.s et aux membres du RIRC qui se sont joint à nous en personne et virtuellement.

Nous attendons avec impatience l'assemblée générale de l'année prochaine à Vancouver!

La parole aux membres



« **Nous aimerions dire que l'appartenance au réseau du RIRC a réellement enrichi notre travail et permis de créer des liens précieux** à travers l'Université Concordia. Depuis notre adhésion, nous avons établi d'excellents partenariats, comme notre collaboration avec Giovanna de Moura Rocha Lima, qui nous consulte sur notre projet Pathways to Impact. **Nous restons également en contact avec nos voisins** de l'UQAM et **nous planifions de futures collaborations** avec Evidence for Democracy et le Centre for International Governance Innovation. Récemment, j'ai rencontré Rodney Day, vice-chancelier de la recherche et de l'innovation à la London South Bank University, ce qui m'a **ouvert des perspectives encore plus vastes**. En outre, **il a été particulièrement utile d'obtenir des informations** de l'Université de Calgary sur la mise en œuvre de DORA. »

- Monica Mulrennan, vice-présidente associée à la recherche (développement et sensibilisation), Université Concordia

Faits marquants et réussites dans notre réseau

Colloque ACFAS

En mai de cette année, trois membres du RIRC ont collaboré pour organiser un échange hybride sur la mobilisation des connaissances pour la communauté francophone à l'occasion de l'ACFAS 2024 qui a eu lieu à Ottawa. L'activité a été organisée avec le soutien du RIRC. Cette initiative orchestrée par l'**Université d'Ottawa** (Roberto Ortiz Nunez), l'**Université de Montréal** (Elisabeth Tutschek) et l'**Université du Québec à Montréal** (Julie Médam) a rassemblé d'éminent.e.s conférencier.ère.s, ainsi que des expert.e.s et des professionnel.le.s qui ont traité de stratégies et de défis auxquels est confrontée la communauté francophone dans le domaine de la mobilisation des connaissances.

La participation au colloque a dépassé les attentes, avec près de 40 personnes ayant assisté à la session tout au long de la journée. Il en a résulté la création de liens avec divers groupes francophones à travers le Canada (menant à des partenariats potentiels futurs), un échange d'idées et d'inspirations, et un rapport ACFAS 2024 à venir en anglais et en français.



L-R: Connie Tang (RIRC), Julie Médam (UQAM), Roberto Ortiz Nunez (U Ottawa), Elisabeth Tutschek (U de Montreal)

La parole aux membres



« **La participation de l'UQAM au RIRC nous a permis de nous inspirer des meilleures pratiques de nos membres et de mettre en place diverses initiatives pour soutenir la mobilisation des connaissances**, dont l'appel Connaissances en action. [...] C'est une première initiative institutionnelle de l'UQAM visant à "développer des outils de partage des connaissances avec une communauté de partenaires" et à "augmenter l'impact social de nos projets" et "augmenter l'impact social de la recherche". **Ce projet a été fortement inspiré par les initiatives d'autres membres du RIRC** (U Calgary, U de Montréal, U Colombie-Britannique, U Ottawa). »

- Julie Médam, Conseillère sénior et cheffe d'équipe, Développement de partenariats stratégiques, Service des partenariats et du soutien à l'innovation, Université du Québec à Montréal

Faits marquants et réussites dans notre réseau

Genome Hub - Investissements dans la mobilisation des connaissances pour la génomique et l'agriculture intelligente face au climat

Cette année, des membres du RIRC ont réussi à obtenir un financement fédéral de 6,6 millions de dollars de Génome Canada pour héberger conjointement deux centres de génomique à l'Université de Guelph.

Le **Agricultural Genomics Action Centre** réunit des participant.e.s de tout l'écosystème de la génomique, aide les équipes à mobiliser et à commercialiser les connaissances issues des projets, forme des chercheur.se.s et des étudiant.e.s, et synthétise les enseignements tirés des différents projets afin d'éclairer les politiques et les pratiques agroalimentaires. Il sera dirigé par Elizabeth Shantz et Jessica Bowes, vice-présidente adjointe à la recherche (innovation et mobilisation des connaissances) de l'**Université de Guelph**, de même que Lupin Battersby de l'**Université Simon Fraser** et de Nancy Tout de Global Institute for Food Security de l'**Université de Saskatchewan**.

Le **Climate Smart-Data Collaboration Centre** soutient le partage, la gestion et la gouvernance des données de recherche entre les projets en créant un écosystème de données comprenant des cadres communs pour l'échange et le partage de données, des normes de données développées par la communauté, des outils de traitement de données libres et réutilisables, une gouvernance des données fondée sur le consensus et une formation pour développer les compétences de la communauté en matière de données. Il sera dirigé par Michelle Edwards, directrice d'Agri-Food Data Canada à l'**Université Guelph**, ainsi que par William Hsiao de l'**Université Simon Fraser** et Claude Robert de l'**Université Laval**.

La parole aux membres

« **Notre association au RIRC a été déterminante pour le succès d'une nouvelle subvention** de Génome Canada visant à établir le Agricultural Genomics Action Centre, un centre de mobilisation des connaissances dans le domaine de l'agriculture intelligente face au climat. **Le RIRC a soutenu la mise en place de partenariats. En effet, un certain nombre d'institutions du RIRC sont devenues des partenaires. [...] Le RIRC lui-même est également partenaire du Centre**, offrant un accès à la formation et aux ressources en matière de mobilisation des connaissances adaptées à notre public; l'expertise de ce réseau a été reconnue comme un facteur clé de succès. »

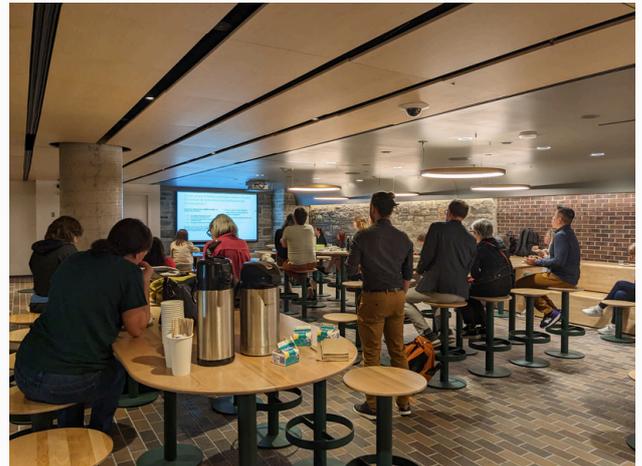
- Elizabeth Shantz, responsable de la mobilisation des connaissances à l'Arrell Food Institute, Université Guelph

Faits marquants et réussites dans notre réseau

Traduction française de la Boîte à outils pour évaluer l'impact d'un projet de recherche et la mobilisation des connaissances de l'Université de Calgary

Un partenariat entre l'**Université du Québec à Montréal** (UQAM) et l'**Université de Calgary**, avec le soutien du RIRC, a permis de créer la version française de [Boîte à outils pour évaluer l'impact d'un projet de recherche et la mobilisation des connaissances](#) qui a été officiellement lancée cette année! L'initiative a pris son origine à l'UQAM, qui travaille actuellement à l'élaboration de ressources de mobilisation des connaissances en français à l'intention de son corps enseignant, de son personnel et de ses étudiant.e.s., afin qu'elles soient utilisées à grande échelle sur le campus. Actuellement, la boîte à outils traduite en français a été téléchargée 67 fois! La boîte à outils traduite en français est disponible sur le site Web du RIRC et peut être téléchargée et utilisée par tous. Nous nous réjouissons à l'idée de faciliter l'accès à davantage d'outils et de contenus de MdC en français à l'avenir.

Un grand merci à l'équipe de l'UQAM (Julie Médam, Maude Léonard, Valérie Vincent et Anik Landry) et à l'équipe de l'Université de Calgary (Stephanie Warner, Sarelle Azuelos et Marta Cyperling) pour la réalisation de ce projet. Nous nous réjouissons à l'idée de faciliter l'accès à d'autres outils et contenus KMB en français à l'avenir.



Lancement officiel de la boîte à outils traduite en français à l'UQAM

Réunions régionales du RIRC - Ontario et Alberta

Cette année, le RIRC a organisé sa toute première réunion régionale du RIRC en Ontario en ligne. L'objectif de cette première réunion était de rassembler les membres du réseau situés en Ontario afin de favoriser les liens et de commencer à discuter des besoins et des possibilités de la région.

Les membres du RIRC ont été invités à partager un « elevator pitch » de deux minutes sur le travail de mobilisation des connaissances qui se déroule actuellement dans leur institution. Une discussion animée s'en est suivie sur les intérêts communs et les possibilités de collaboration.

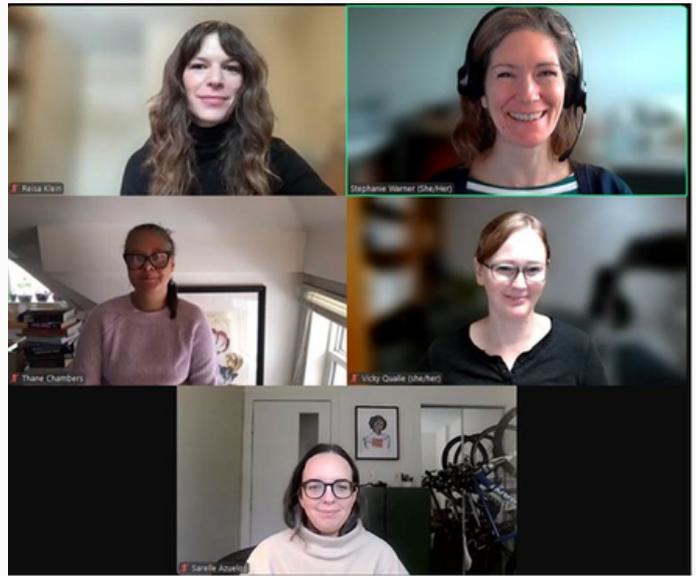
Nous remercions Michael Johnny (York University) et Shahad Al-saqqaar (McMaster University) de les avoir animées.

Faits marquants et réussites dans notre réseau

En décembre, une réunion régionale du RIRC en Alberta a été organisée entre les cinq institutions postsecondaires qui font partie du réseau - Université d'Alberta, Université de Calgary, Université d'Athabasca, Université MacEwan et Northern Alberta Institute of Technology (NAIT).

La première réunion a permis aux membres albertains de discuter de la manière dont leurs institutions abordent l'impact de la recherche et de leurs liens avec le RIRC. Ils cherchent à renforcer les relations existantes, à en créer de nouvelles et à partager les engagements de leurs institutions en matière d'impact sociétal de la recherche. Nous remercions Stephanie Warner d'avoir organisé cette première réunion.

Le réseau ayant pris de l'ampleur au Canada et même au Royaume-Uni, ces réunions régionales ont permis aux membres du RIRC de se réunir autour d'intérêts communs, même s'ils sont éloignés géographiquement. Nous espérons que ces réunions régionales se multiplieront l'année prochaine !



L-R: Reisa Klein (U Alberta), Stephanie Warner (U Calgary), Thane Chambers (U Alberta), Vicky Qualie (NAIT), and Sarelle Azuelos (U Calgary)

Conclusion

Cette année a été un reflet puissant de l'impact que nous pouvons avoir ensemble. Nous avons étendu notre portée, renforcé nos partenariats et défini une orientation claire pour l'avenir de notre réseau. Grâce à l'innovation, à la collaboration et au dévouement, nous avons fait une différence tangible dans notre objectif commun d'impact sociétal. Au moment de clore ce chapitre, nous célébrons ces résultats positifs et exprimons notre gratitude à tous ceux qui ont contribué à faire de cette année un succès retentissant.

RIRC Team



David Phipps

Vice-président adjoint, Stratégie et impact de la recherche, Université York |
Directeur du réseau, Réseau Impact Recherche Canada
dhipps@yorku.ca



Connie Tang

Directrice, stratégie et développement des affaires,
Réseau Impact Recherche Canada
tangeyorku.ca



Sandy Chan

Spécialiste de la mobilisation des connaissances,
Réseau Impact Recherche Canada
sdychan@yorku.ca



Sophie Ashton

Coordinatrice du programme Mobilize U,
Réseau Impact Recherche Canada
sophie_ashton@sfu.ca

COMMUNIQUEZ AVEC LE RIRC!



DEVENEZ MEMBRE DU RÉSEAU

Vous souhaitez faire partie du réseau du RIRC?

Cliquez [ici](#) pour obtenir plus d'informations et contactez info@researchimpact.ca pour connaître les délais.

Voici quelques pistes pour rester en contact et informé des activités du RIRC.

Site Web

Consultez le [site Web du RIRC](#) pour découvrir nos plus récents billets, les entrées du club de lecture, les ressources sur la mobilisation des connaissances et bien plus encore !

Bulletin d'information

Publié tous les mois, le bulletin d'information du RIRC résume les nouvelles du réseau et partage des occasions et événements à venir sur la mobilisation des connaissances. [Inscrivez-vous](#) pour rester à jour !

Social Media

Connectez avec nous sur nos réseaux sociaux. Nous sommes très actifs sur [LinkedIn](#) !

Préparé par : Sandy Chan, spécialiste en mobilisation des connaissances, Réseau Impact Recherche Canada